

ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้มีความถูกต้อง เหมาะสม และเพื่อให้การเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่มีหลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินการของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) (ค) และ (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ การเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มตำแหน่งวิชาการจะกระทำได้เมื่อเจ้าหน้าที่มีคุณสมบัติและผ่านหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่วนเจ้าหน้าที่ในกลุ่มตำแหน่งอื่น ๆ จะกระทำได้เมื่อมีอัตราว่างในตำแหน่งนั้น ๆ และมีคุณสมบัติและผ่านหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เมื่อเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งสามารถเลื่อนตำแหน่งได้ ให้ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนตามกรอบอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ได้รับเลื่อน การเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่จะกระทำได้เมื่อผู้อำนวยการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนตำแหน่ง พร้อมทั้งให้ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนตามกรอบอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ได้รับเลื่อน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด

การเลื่อนตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ให้ทำสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการเลื่อน โดยให้กำหนดระยะเวลาสัญญาเท่ากับระยะเวลาของสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการเลื่อนและกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ พร้อมทั้งระบุเป็นเงื่อนไขในสัญญาด้วยว่าในกรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการเลื่อนให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม แต่หากตำแหน่งเดิมไม่ว่างหรือไม่อาจกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมได้ ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ

ผู้อำนวยการอาจพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งอื่นใดที่เทียบเท่ากับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่ก็ได้และให้ถือว่าสัญญาจ้างในตำแหน่งที่ได้รับเลื่อนเป็นอันสิ้นสุดไปนับแต่วันพ้นระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานและให้กลับไปใช้สัญญาจ้างเดิม”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทวิศักดิ์ กอนันตกุล)

ประธานกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ