

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือก การทำสัญญาจ้างและค่าตอบแทนของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ พ.ศ.๒๕๖๓**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการคัดเลือก การทำสัญญาจ้าง ค่าตอบแทนของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เพื่อให้ การว่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกที่ชัดเจน ช่วยส่งเสริม และสนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินการของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓/๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยี นิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๕ วรรคสอง และข้อ ๒๐ วรรคสอง ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๙ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การ มหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือก การทำสัญญาจ้าง และค่าตอบแทนของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่สถาบัน จ้างให้เป็นที่ปรึกษาของสถาบัน

“ผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่สถาบัน จ้างให้เป็นผู้เชี่ยวชาญของสถาบัน เพื่ออาศัยความชำนาญเป็นพิเศษ

ข้อ ๔ ในกรณีที่สถาบันมีความจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อปฏิบัติ ภารกิจด้านใดด้านหนึ่งของสถาบัน จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ ผลตอบแทนและความคุ้มค่าของการว่าจ้าง โดยให้ผู้อำนวยการจัดทำเป็นแผนการว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อให้ความ เห็นชอบก่อน

ข้อ ๕ การว่าจ้างบุคคลเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบันตามความจำเป็นและเหมาะสมกับการดำเนินงานและวัตถุประสงค์ ของสถาบัน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อ ๔

ข้อ ๖ ในการว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างเป็นคราว คราวละ ไม่เกินสองปี โดยมีข้อกำหนดและรายละเอียดของงานแนบท้ายสัญญาจ้าง และให้ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ รายงานผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานต่อผู้อำนวยการเป็นรายไตรมาส และเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๗ ที่ปรึกษามีหน้าที่ให้ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะและการแก้ปัญหาในการดำเนินงาน ของสถาบัน

ผู้เชี่ยวชาญมีหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในการช่วยพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบัน

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนให้ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญให้เหมาจ่ายเป็นรายเดือน โดยผู้อำนวยการจะพิจารณาจากขอบเขตงาน คุณสมบัตติ ประสบการณ์ และวุฒิการศึกษา ตามบัญชี แนบท้ายระเบียบนี้ หากค่าตอบแทนเกินกว่าอัตราที่กำหนดในบัญชีแนบท้ายให้เสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลพิจารณาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบ

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญทุกหกเดือน ในกรณีที่ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญไม่ผ่านการประเมิน ให้ผู้อำนวยการเลิกสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ผู้อำนวยการวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัย ของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์รัชชัย อ่อนจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

บัญชีแนบท้ายระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือก การทำสัญญาจ้าง และค่าตอบแทน
ของทีปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ (บาท/เดือน)	อัตราค่าตอบแทนขั้นสูง (บาท/เดือน)
๑	ทีปรึกษา	๕๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
๒	ผู้เชี่ยวชาญ	๓๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐