



บันทึกข้อความ

ด่วนมาก

ส่วนงานเจ้าของเรื่อง สทท. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร เบอร์โทร ๐๒-๕๐๑-๙๘๘๙ ต่อ ๑๑๖๑

ที่ อว๕๔๒๒.๕/๔๓๙๓ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ปอว.

ตามหนังสือที่ อว ๐๒๑๒/ว๒๒๘๓๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลรายงานต่าง ๆ ตามกำหนดเวลา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สทท. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

(รองศาสตราจารย์วิชัย อ่อนจันทร์)
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ



รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ราย ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

โครงการตามแผนงาน : โครงการส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน

การใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณทั้งหมด ๑๔,๕๐๐ บาท จากงบของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

ส่วนที่ ๓ ผลตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ : ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทองศาทางสังคม เพื่อต้านทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษาที่ สทน. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทองศาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดกิจกรรมหลักสูตรต้านทุจริต ครบ ๓ หลักสูตร

๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

ผลการดำเนินงาน : บุคลากร สทน. เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ : ๑.๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านการทุจริต

๑.๓ สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงานภายใน สทท. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑.๑.๓ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

ผลการดำเนินงาน : บุคลากร สทท. เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ : ๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)

ตัวชี้วัด : ๑.๑.๔ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ผลการดำเนินงาน : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สทท. ได้รับคะแนน ๕๒.๓๖ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง โดยด่วน

เป้าหมายที่ ๒ : สทท. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

กลยุทธ์ : ๒.๑ วางมาตรการ/ กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นการตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)

ตัวชี้วัด : ๒.๑.๑ จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทท. จัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน : สทท. มีมาตรการ/กิจกรรม/โครงการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งหมด ๕ กิจกรรม

ตัวชี้วัด : ๒.๑.๒ จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท. ลดลง

ผลการดำเนินงาน : ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทท. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ : ๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของ สทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท.

ผลการดำเนินงาน : ระดับความสำเร็จของ สทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทท. มี วัฒนธรรม และ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกลุ่มเกลา ทางสังคม เพื่อด้านทุจริต	๑.กิจกรรมปลูกจิตสำนึก บุคลากร สทท.และเจ้าหน้าที่ รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านโกง และป้องกันการทุจริต ๒. กิจกรรมการปรับฐาน ความคิดคิด การแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของ บุคลากร สทท. ๓. การขับเคลื่อนให้ความรู้ และติดตามการส่งเสริม จริยธรรมของ สทท. ตาม แนวทางการประเมิน ITA ๔. การประกาศและ ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูก จิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริตการมีส่วนร่วมจาก บุคลากร สทท. ตลอดจน รณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาที่ สทท. ใช้เป็น เครื่องมือในการกลุ่มเกลา ทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร	๑๐,๘๐๐	ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทท. ใช้เป็นเครื่องมือในการกลุ่มเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร ๑. สทท. จัดโครงการบุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ระยะเวลา ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ๒. เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สทท. ได้จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์ แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีกรอบ ความคิดและค่านิยมของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี คุณธรรมจริยธรรม ๓. เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สทท. ได้จัดอบรมหลักสูตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์ แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร สทท. มี คุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ๔. เมื่อวันพุธที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สทท. ได้จัด อบรมหลักสูตรจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ของ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
					<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร สทท. มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕. เมื่อวันที่ ๑๓ และ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สทท. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน</p>
			<p>๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต</p>	-	<p>๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต</p> <p>๑. บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ๙๔ คน จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่ไม่ยอมรับการทุจริต จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๗ จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่ยอมรับการทุจริต จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓</p> <p>๒. เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566 ๒๕๖๖ สทท. ได้จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สทท. ได้จัดอบรมหลักสูตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
					<p>จิตพอเพียงด้านทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ</p> <p>๔. เมื่อวันพุธที่ 15 มีนาคม 2566 สทท. ได้จัดอบรมหลักสูตรจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ โดยในการอบรมครั้งนี้ บุคลากร สทท. ได้ร่วมสร้างเครือข่ายจิตพอเพียงด้านทุจริต กับวิทยากร สำนักงาน ป.ป.ช.</p>
<p>เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทท. มี วัฒนธรรม และ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>๑.๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านการทุจริต</p> <p>๑.๓ สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงานภายใน สทท. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>๕. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากร สทท. ให้มีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ลดละการฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>๑.๑.๓ ร้อยละของบุคลากร สทท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต</p>	<p>๓,๖๐๐ บาท</p>	<p>ตัวชี้วัด ๑.๑.๓ ร้อยละของบุคลากร สทท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เมื่อวันพุธที่ 26 เมษายน 2566 สทท. ได้จัดอบรมหลักสูตรเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ โดยในการอบรมครั้งนี้ บุคลากร สทท. ได้ร่วมสร้างความตระหนักในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง</p>

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
	๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	๖.) กิจกรรมบูรณาการความร่วมมือภายใต้หน่วยงาน สทท. เพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๗.) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สทท. ตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สทท. ๘. การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	๑.๑.๔ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	-	ตัวชี้วัด ๑.๑.๔ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๑. สทท. ได้จัดทำแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ๒. ผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๕๒.๓๖ อยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงโดยด่วน
เป้าหมายที่ ๒ : สทท. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขึ้นการก่อด่วนนโยบาย/ขึ้นการกำหนดนโยบาย/ขึ้นการตัดสินใจนโยบาย/ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขึ้นการประเมินนโยบาย	๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทท. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. การจัดทำ/พัฒนา มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/ แนวทาง/ ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและ	๒.๑.๑ จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทท. จัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	ตัวชี้วัด ๒.๑.๑ จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทท. จัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม สทท. มีมาตรการ/กิจกรรม/โครงการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งหมด ๕ กิจกรรม ได้แก่ ๑. หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
		<p>ประพตมิชอบภายใน สทน.</p> <p>๓. การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทน. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>			<p>แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักสูตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. หลักสูตรจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. มาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
			<p>๒.๑.๒ จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทน. ลดลง</p>	-	<p>๒.๑.๒ จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทน. ลดลง</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทท. มีความรวดเร็วเป็นธรรมชาติ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การพัฒนาแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท.	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของ สทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท.		<p>ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของ สทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท.</p> <p>๑. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. มีมาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๓. จัดอบรมให้ความรู้ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>๑. หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักสูตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. หลักสูตรจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
	๓.๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด	๒. การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียน ให้มีความสะดวก รวดเร็วและเข้าถึงง่าย			
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการจัดฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้			

**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทท. มี
วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**
กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและ
กระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคม เพื่อ
ต้านทุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรต้าน
ทุจริตศึกษาที่ สทท. ใช้เป็นเครื่องมือใน
การกลุ่มเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓
หลักสูตร

๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วม
กิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ
การทุจริต

๑.๑.๓ ร้อยละของบุคลากร สทท. ที่เข้าร่วม
กิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับ
การทุจริต

๑. สทท. จัดโครงการบุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



2					
3	จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน	94 คน			
4	จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่ไม่ยอมรับการทุจริต	92 คน	คิดเป็นร้อยละ	97.87	
5	จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่ยอมรับการทุจริต	2 คน	คิดเป็นร้อยละ	2.13	
6					
7				100.00	
8					
9					

**เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทท. มี
วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

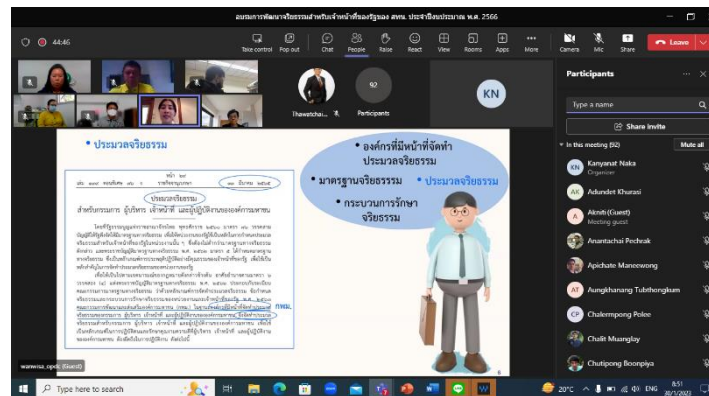
กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทท. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร

๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

๑.๑.๓ ร้อยละของบุคลากร สทท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต

๒. วันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สทท. ได้จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกรอบความคิดและค่านิยมของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม



เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

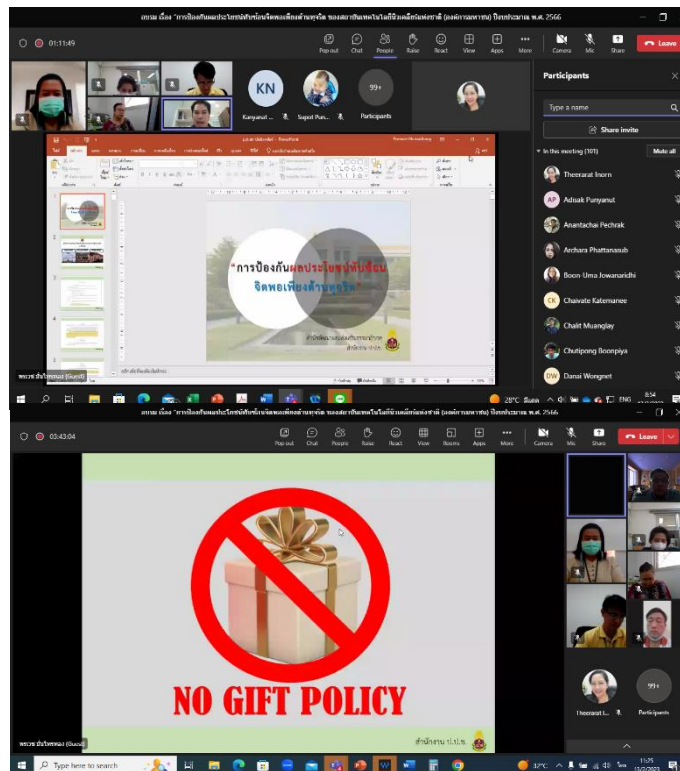
กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทท. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร

๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

๑.๑.๓ ร้อยละของบุคลากร สทท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต

๓. เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สทท. ได้จัดอบรมหลักสูตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร สทท. มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคิดและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน



เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

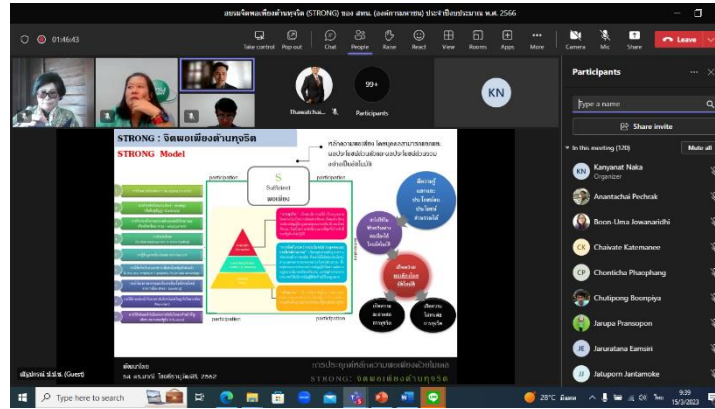
กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคม เพื่อต้านทุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทน. ใช้เป็นเครื่องมือในการกลุ่มเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร

๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

๑.๑.๓ ร้อยละของบุคลากร สทน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต

๔. เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สทน. ได้จัดอบรมหลักสูตรจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร สทน. มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต



เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงาสังคม เพื่อต้านทุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทท. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงาสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร

๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

๑.๑.๓ ร้อยละของบุคลากร สทท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต

เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๕. เมื่อวันที่ ๑๓ และ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สทท. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและธรรมาภิบาล เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทท. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร

๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

๑.๑.๓ ร้อยละของบุคลากร สทท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต

๖. เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 สทท. ได้จัดอบรมหลักสูตรเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บุคลากร สทท. ได้ร่วมสร้างความตระหนักในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๒ : สทท. มีข้อร้องเรียน
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวม
ลดลง

กลยุทธ์ ๒.๑ วางมาตรการ/กลไกเสริมใน
การป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบบน
พื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัว
นโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้น การ
ตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไป
ปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย
ตัวชี้วัด ๒.๑.๑ จำนวนมาตรการ/
โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทท. จัดทำ/
พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๓
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
๒.๑.๒ จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของ สทท. ลดลง

๗. มาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ขั้นตอนการจัดการต่อเรื่องข้อร้องเรียน (เมื่อหากจากระเบียบปฏิบัติงาน PM-LA-04)

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ที่แสดงถึงรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานของกิจกรรม/กระบวนการต่างๆ ของหน่วยงาน
- 1.2 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์หรือขอความช่วยเหลือให้มีมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.3 เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนของ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 1.4 เพื่อใช้เป็นคู่มือเอกสารในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ให้มีมาตรฐานและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
- 1.5 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ทราบกระบวนการเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาระบบให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
- 1.6 เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในข้อกฎหมายที่เป็นปัญหาและให้ความรู้ถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานภายในสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- 1.7 เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพ

**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทท. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของ สทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท.

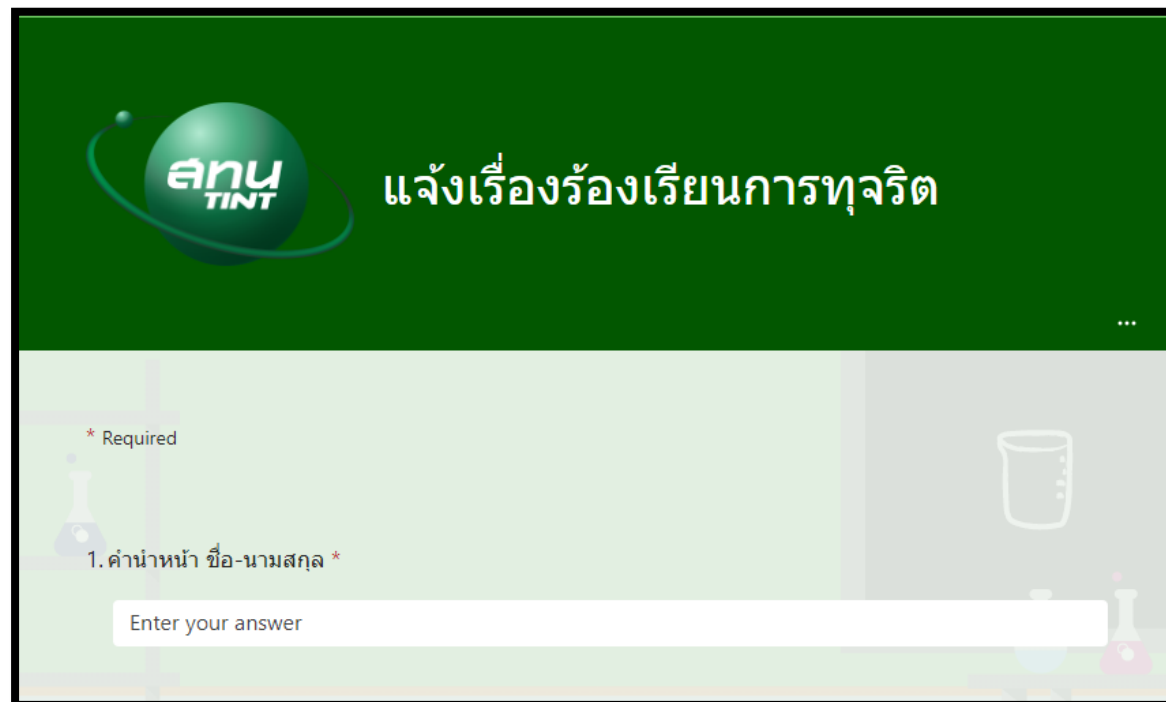
๘. สถิติข้อร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

ปีงบประมาณ	ข้อมูลรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
ปี 2563	ต.ค. 62 - มี.ค. 63	0	0	0
	เม.ย. 63 - ก.ย. 63	0	0	0
ปี 2564	ต.ค. 63 - มี.ค. 64	0	0	0
	เม.ย. 64 - ก.ย. 64	0	0	0
ปี 2565	ต.ค. 64 - มี.ค. 65	0	0	0
	เม.ย. 65 - ก.ย. 65	0	0	0
ปี 2566	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	0	0	0
	เม.ย. 66 - ก.ย. 66	-	-	-

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



The image shows a digital form for reporting corruption and misconduct. At the top, there is a green header with the ANU TINT logo on the left and the text "แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต" (Report Corruption) in white. Below the header, the form has a light green background with a faint laboratory illustration. A red asterisk and the word "Required" are positioned above the first question. The question is "1. คำนำหน้า ชื่อ-นามสกุล *" (1. First name and last name *). Below the question is a white text input field with the placeholder text "Enter your answer".