



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร (ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร) มีหน้าที่หลักในการบูรณาและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และได้ทบทวน ปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค เป็นกรอบแนวทางไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	หลักการและเหตุผล.....	๑
๑.๑	ที่มา.....	๑
๑.๒	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒
๑.๓	กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....	๓
๑.๔	ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....	๔
ส่วนที่ ๒	เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖.....	๖
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)พ.ศ. ๒๕๖๖.....	๘

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จาก ผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร (ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ร่วมกับหน่วยงานภายใต้ สทน. ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่งสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินภารกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และแผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้อง สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ร่วมกับหน่วยงานภายใต้ สทน. จึงจัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

(องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๑.๓ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	(ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
	(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมวดหมายที่ ๑๓๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายที่ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)		แผนปฏิบัติการการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
แผนย่อย	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมาย	๑. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในการกล่อมเกลากองกำลังคน ๓. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน อว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากองกำลังคนเพื่อด้านทุจริต ๒. ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต ๓. สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จัดพอเพียงด้านทุจริต ๔. วิเคราะห์และพัฒนามลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (เช่นการก่อด่วนนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	

๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายใน สทท. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เฝ้าระวัง ผลักดันให้ดำเนินงานตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมมือกับหน่วยงานภายใน สทท. ในการป้องกันการทุจริต 		
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการฯ ราชทรวงก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ราชทรวงก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เป้าหมาย	๑. บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๒. สทท. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทท. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ การทุจริต จำนวนหลักสุทธด้านทุจริตศึกษาที่ สทท. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกล้า ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. (ITA) 	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท. จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท. ลดลง 	ระดับความสำเร็จของสทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกล้าทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต สร้าง เครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน สทท. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI) 	วางมาตรการ/กลไกเสริมสร้างในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อด้วยนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการร่นโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	

**๑.๕ รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๖๖)**

๑. เป้าหมาย

๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต
๒. สทน. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง
๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทน. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

- ๑.๑ จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทน. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคม/ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร
- ๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต/ร้อยละ ๘๕
- ๑.๓ ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทน./ไม่ร้อยละร้อยละ ๘๘
(ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินอยู่ที่ ร้อยละ ๘๕)

๒. สทน. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

- ๒.๑ จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทน. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน/ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/
โครงการ/กิจกรรม
- ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทน. ลดลง

๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทน. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๓.๑ ระดับความสำเร็จของ สทน. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทน./ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร สทท. มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาที่ สทท. ใช้เป็นเครื่องมือในการ กลุ่มเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร	หลักสูตร	๓
	๑.๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นเครื่องมือในการต้าน การทุจริต	๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมาย ที่เข้า ร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕
	๑.๓ สร้างเครือข่ายและบูรณาการ หน่วยงานภายใน สทท. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต			
	๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อ เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	๑.๓.๑ ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของ สทท. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	คะแนน	๘๘

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๒ : สทท. มีข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาพรวมลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อดำเนินนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๒.๑.๑ จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทท. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓
		๒.๑.๒ จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท. ลดลง	เรื่อง	N/A
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียน ของ สป.อว. มีความ รวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของ สทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	100
	๓.๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด			
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ			

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)พ.ศ.

๒๕๖๖

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วย นับ)/งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทท. มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการ กลุ่มเกลา ทางสังคมเพื่อด้านทุจริต	๑.) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกบุคลากรสทท. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้าน โกงและป้องกันการทุจริต	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาที่ สทท. ใช้เป็น เครื่องมือในการกลุ่มเกลา ทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร	๓ หลักสูตร (๔,๐๐๐)	สทท.
		๒.) กิจกรรมการปรับฐานคิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทน ต่อการทุจริตของบุคลากร สทท.	ร้อยละบุคลากรเป้าหมาย ที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ และ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ การทุจริต	ร้อยละ ๘๕ (๗,๒๐๐)	สทท.
		๓.) การขับเคลื่อน ให้ความรู้และติดตาม การส่งเสริมจริยธรรมของ สทท. ตาม แนวทางการประเมิน ITA			
		๔.) การประกาศและประชาสัมพันธ์เพื่อ ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมจากบุคลากร สทท.			

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วย นับ)/งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร สทท. มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการต้านการ ทุจริต	๕.) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากร สทท. ให้มี ส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง ลดละการฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต ยึดถือ การประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียง	ร้อยละของบุคลากร สทท. ที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการ ทุจริต	ร้อยละ ๘๕ (๓,๖๐๐)	สทท.
	๑.๓ สร้างเครือข่ายและ บูรณาการ หน่วยงานภายใน สทท. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต				
	๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ไทย (CPI)	๖.) กิจกรรมบูรณาการความร่วมมือ ภายใต้หน่วยงาน สทท. เพื่อรักษาและ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สทท. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้น ไป)	ร้อยละ ๘๘ (๓,๖๐๐)	สทท.
		๗.) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ การดำเนินงานของ สทท. ตามมาตรการ ส่งเสริมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน สทท.			

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วย นับ)/งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๘. การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน			
เป้าหมายที่ ๒ : สทท. มีข้อ ร้องเรียนทุจริต และประพฤติ มิชอบในภาพรวม ลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไก เสริมในการป้องกันการ ทุจริตและพฤติกรรมชอบบน พื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้น การก่อดวินโยบาย/ชั้นการ กำหนดนโยบาย/ชั้น ตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำ นโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการ ประเมินนโยบาย	๑.) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตของ สทท. ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๒.) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้น การทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สทท. ๓.) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทท. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔.) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ สทท. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่ น้อยกว่า ๓ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓ มาตรการ	สทท.
			๒.) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริต และพฤติกรรมชอบของ สทท. ลดลง	N/A เรื่อง	สทท.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วย นับ)/งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่อง ร้องเรียนของ สทท. มีความรวดเร็วเป็น ธรรมโปร่งใส ไม่ เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑. การพัฒนาแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท.	ระดับความสำเร็จของ สทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทท.	ร้อยละ ๑๐๐	สทท.
	๓.๒. พัฒนาระบบการ และกลไกในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบให้มีประสิทธิภาพและ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๒. การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่อง ร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วและ เข้าถึงง่าย			
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้แก่บุคลากรใน การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓. การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัด ฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๘,๔๐๐ บาท					

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทท.) จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ตามแนบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการนำเสนอ ศปท. อว.พิจารณา ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@mhesi.go.th และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) Link https://www.tint.or.th/th/useful_detail/ITA

๒. การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบการติดตามประเมินผลของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E- Vision) ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส ทุกไตรมาส ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. Link :

<https://acic.nacc.go.th/nacc/Default.aspx?tabid=147&ctl=Login&returnurl=%2fnacc%2f>