

โครงการอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล”

ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับ ปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดีมีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governance) การปกครองและบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ผู้บริหารงานต้องมี “ประมุขศิลป์” คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี (Good Leadership) อันเป็นคุณสมบัติที่ดี ที่สำคัญของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ลงมาถึงหัวหน้างานทุกระดับให้สามารถปกครอง และบริหารองค์กรที่ตนรับผิดชอบให้ดำเนินไปถึงความสำเร็จอย่างได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูงและให้ถึงความเจริญรุ่งเรือง และสันติสุขอย่างมั่นคง คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดีนั้นเป็นทั้งศาสตร์ (Science) และศิลป์ (Arts) กล่าวคือ สามารถ ศึกษา วิเคราะห์วิจัยข้อมูลอย่างมีระบบ (Systematic Study) จากพฤติกรรมและวิธีการปกครองการบริหาร องค์กรให้สำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพสูง

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.) ให้ความสำคัญถึงการบริหารงานที่มีมาตรฐานจริยธรรม คุณลักษณะการเป็นผู้นำที่ดี ดังนั้น เพื่อให้บุคลากร สทน. สามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีสติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น ประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ประการ

๑. หลักการครองตน
๒. หลักการครองงาน
๓. หลักการครองคน
๔. หลักธรรมาภิบาล

ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร โดยฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร จึงเล็งเห็นความสำคัญและเห็นว่ามีคามจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัด **โครงการมาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล** ของ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร สทน. ให้มีความตระหนักรู้ ตระหนักรู้ ตระหนักปฏิบัติตน อยู่ในเส้นทางของคุณธรรม และจริยธรรมและอยู่ในกรอบของมาตรฐานจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร สทท. เป็นผู้ที่มีอัธยาศัยใจคอที่งาม เป็นคนดี มีศีลธรรม
๒. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สทท. เป็นผู้ที่รักงานที่หน้าที่รับผิดชอบอยู่ และทั้งจะต้องเอาใจใส่กระตือรือร้นในการเรียนรู้งาน และเพิ่มพูนวิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานอย่างสม่ำเสมอ
๓. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สทท. รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดี ระหว่างผู้บังคับบัญชากับลูกน้องหรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สทท. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงตนอยู่บนมาตรฐานจริยธรรม
๕. เพื่อผู้บริหารของ สทท. มีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา การทำการตัดสินใจ และสั่งการด้วยความถูกต้องตามกฎหมายบ้านเมือง และกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กรที่ออกตามกฎหมาย ถูกต้องตามหลักศีลธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ถูกต้องตามนโยบายขององค์กร

๓. ผู้รับผิดชอบและประสานงาน

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง ระดับต้น และเจ้าหน้าที่ ประมาณ ๖๐ คน

๖. กิจกรรมหลักในการดำเนินงาน

การบรรยายให้ความรู้เนื้อหามาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบออนไลน์ Ms-Teams

๗. ขอบข่าย/ประเด็นสำคัญของการอบรม

การสร้างความรู้เข้าใจเกี่ยวกับหลักการทางด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย การทำงานให้ยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทีมงานที่รับผิดชอบจนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือ

กำกับความประพฤติของตนเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย ด้วยมาตรฐานความเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการที่มีคุณภาพ

๘. งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการอบรมครั้งนี้ รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบประมาณของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ดังนี้

ค่าตอบแทนวิทยากรที่เป็นบุคคลภายนอก (๑,๒๐๐ บาท * ๓ ชั่วโมง) รวม ๓,๖๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่าย เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สทท. ทุกระดับ มีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๑๐. การประเมินผลสัมฤทธิ์

- การประเมินการเรียนรู้จากการสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม ขณะที่เข้าร่วมกิจกรรม
- การประเมินพฤติกรรมตนเองของบุคลากร และการประเมินพฤติกรรมจากผู้บังคับบัญชา

๑๑. สรุปตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๑.๑ ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๑.๒ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๓ ปลุกจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๑๒. เป้าหมายของกิจกรรม

ความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับ จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาแล้ว ยังมีบทบาทสำคัญในการสร้างกลไก หรือมาตรการในการจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และสามารถแสดงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสมออกมาได้โดยจะต้องเชื่อมโยง

ระบบหรือกลไกที่มีอยู่เดิมหรือที่จะสร้างขึ้นมาให้สอดคล้องกับความเชื่อภายในใจของตัวผู้บังคับบัญชาอีกด้วย ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องอาศัยเวลาในการดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ และเกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดั่งใจของ สทท.

๒) เจ้าหน้าที่ สทท. ทุกคน ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย สร้างมุมมองการอยู่ร่วมกันที่แตกต่างแต่ไม่แตกแยก รู้จักตนเอง เข้าใจผู้อื่น สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการคิดโดยใช้หลักของจริยธรรมอันดีงามเพิ่มประสิทธิผลของงาน และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ที่ติดต่อประสานงานได้อย่างลงตัว และการอยู่ร่วมกันในการทำงาน