



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิเวศลิษฐ์แห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร (ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร) มีหน้าที่หลักในการบูรณาและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิเวศลิษฐ์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้แนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ทบทวน ปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค เพื่อเป็นกรอบแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร
สถาบันเทคโนโลยีนิเวศลิษฐ์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐).....	๒
๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....	๓
๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๔
ส่วนที่ ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๘).....	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....	๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ.....	๗
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)พ.ศ. ๒๕๖๘	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....	๑๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ.....	๑๕
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๑๗
๔.๑ การติดตามและการประเมินผล.....	๑๗
๔.๒ การรายงานและช่องทาง	๑๗

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จาก ผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) และการแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

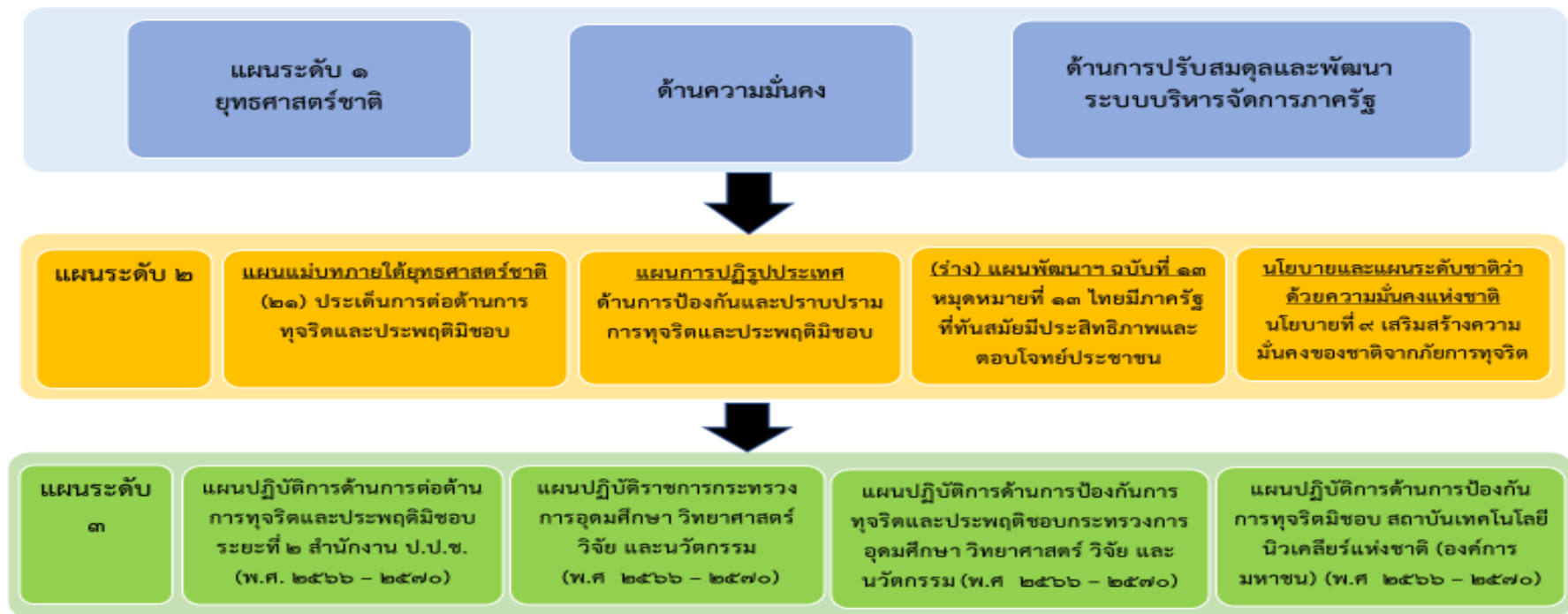
๒. ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร (ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ร่วมกับหน่วยงานภายใต้ สทท. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และแผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้อง สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

(องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่ เกี่ยวข้อง ดังนี้



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	
	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และคอบใจประชาชน	
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2566-2570)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. (พ.ศ. 2566-2570)
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดผ่านเกณฑ์	2.1 กลไกการปิดกั้นการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง 2.3 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกำกับดูแลทางสังคมด้วยกลไกต่อต้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาศูนย์ข่าวเฝ้าระวังด้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : ight on prevention of corruption 1.3 อกระตือรือร้นและพัฒนากลไกประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ คตม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช. 2.3	3.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3.2 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) 1.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์ (ค่าเฉลี่ย)	2.1 จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง) 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ) 2.3 จำนวนหน่วยงาน/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	3.1 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)

๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายใน สทท. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้ดำเนินงานตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมมือกับหน่วยงานภายใต้ สทท. ในการป้องกันการทุจริต 		
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิรูปราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต/บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	การพัฒนาาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก/สทท. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง/การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทท. เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒ 	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนนโยบายมาตรการ และข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ เรื่อง เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทท. ลดลง ร้อยละ ๒๐ จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง ๑ เรื่อง ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. ร้อยละ ๘๕ 	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๘)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑. บุคลากร สทน. มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มี ทศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลาทาง สังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการ	๑. บุคลากร สทน. มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมี ทศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๘๕
๒. บุคลากร สทน. พฤติกรรม ที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาใน สทน. ๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการยึดมั่นในสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลัก ของ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒. บุคลากร สทน. มี พฤติกรรมยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ	๘๕
		๓. สทน. หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาที่ เป็นเครื่องมือในการ กล่อมเกลาทางสังคม	หลักสูตร	๓
๓. ผลการประเมิน ITA ของ สทน. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๔. ยกระดับและพัฒนาผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สทน.	๔. ผลการประเมิน ITA ของ สทน. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	คะแนน	๙๐ คะแนน

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่อง	๓
		๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทน. ลดลง	เรื่อง	๒
๒. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทน. ภายใต้งบบูรณาการต่อต้านการ	๓. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง	เรื่อง	๑
		๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ	ร้อยละ	๘๕

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	ทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.	การป้องกันการทุจริตของสทท.		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี	ร้อยละ	๑๐๐
	๒. พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน			

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์

- บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากร สทน. พฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์

กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาใน สทน.
- ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบ	
			พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘									
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทน. ด้วยหลักสูตรด้านโกงและป้องกันการทุจริตโดยเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ	๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ													ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร/บุคลากร สทน.
๒. การขับเคลื่อนให้ความรู้และติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทน. ตามแนวทางการประเมิน ITA	๒. บุคลากร สทน. มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ													๖,๐๐๐ บาท /ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์

๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บุคลากร สทน. พฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาใน สทน.
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบ	
			พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘									
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
															องค์กร/บุคลากร สทน.
๓. การขับเคลื่อนการให้ ความรู้ด้านจริยธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย	๓. สทน. หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาที่เป็นเครื่องมือ ในการกล่อมเกลาทงสังคม	หลักสูตร													๖,๐๐๐ บาท /ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร/บุคลากร สทน.
๔. การขับเคลื่อนการให้ ความรู้เรื่องเศรษฐกิจ พอเพียงตามรอยพระราช ดำรัสของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และการปฏิบัติตนเป็นจิต อาสาของสังคม															๖,๐๐๐ บาท /ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร/บุคลากร สทน.

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๒๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์

๓. ผลประเมิน ITA ของ สทน. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์

๔. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทน.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบ	
			พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘									
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๕. การพัฒนามาตรการ/ แนวทางเพื่อยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๔. ผลการประเมิน ITA ของ สทน. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	คะแนน													๖,๐๐๐ บาท /ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร/บุคลากร สทน.
๖. จัดทำแนวทางการ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘															ไม่ใช้งบประมาณ /ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร
๗. กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับข้อคำถาม IIT EIT ให้บุคลากร สทน. ทราบ															ไม่ใช้งบประมาณ /ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบ	
			พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘									
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทท. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เรื่อง													ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร
๒. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนันทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		เรื่อง													ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร/บุคลากร สทท.
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบสถาบัน เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘		เรื่อง													ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร/บุคลากร สทท.

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบ	
			พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘									
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๔. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทท. ลดลง	เรื่อง													ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร/ฝ่ายสื่อสาร และ ประชาสัมพันธ์/ ฝ่ายเทคโนโลยี ดิจิทัล
๕. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนจริยธรรมบนเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)		เรื่อง													ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร/ฝ่ายสื่อสาร และ ประชาสัมพันธ์/

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบ	
			พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘									
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
															ฝ่ายเทคโนโลยี ดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๒. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สทท. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบ		
			พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘										
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๖. จัดโครงการ/กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของ สทท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓. จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และ ปฏิบัติได้จริง	เรื่อง														ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร
	๔. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของ สทท.	ร้อยละ														ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

๒. พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบ		
			พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘										
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑. การพัฒนาแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบของ สทน.	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี	ร้อยละ														ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายกฎหมาย
๒. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)																ไม่ใช้งบประมาณ/ ฝ่ายกฎหมาย
๓. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนจริยธรรมบนเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)																

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๗ โครงการ งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน ๖ โครงการ งบประมาณ ๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จำนวน ๓ โครงการ งบประมาณ ๐ บาท

ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

๔.๑ การติดตามและการประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. **กำหนดตัวชี้วัด:** กำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนเพื่อใช้ในการวัดผลการดำเนินงาน เช่น จำนวนการฝึกอบรม การรายงานเหตุการณ์ที่สงสัยว่ามีการทุจริต เป็นต้น
๒. **การเก็บข้อมูล:** สร้างระบบการเก็บข้อมูลที่เป็นมาตรฐาน เพื่อให้สามารถติดตามผลและประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. **การตรวจสอบ:** ดำเนินการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าแผนที่ได้วางไว้กำลังดำเนินการตามเป้าหมาย
๔. **การรายงานผล:** จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ รวมถึงการนำเสนอข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ
๕. **การปรับปรุง:** ใช้ข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนป้องกันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๖. **การสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส:** ส่งเสริมให้พนักงานรู้สึกว่าจะมีความปลอดภัยในการรายงานเหตุการณ์ที่น่าสงสัยและส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร

๔.๒ การรายงานและช่องทาง

สถาบันเทคโนโลยีนิวกเลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน นำเสนอ ศปท. อว.พิจารณา ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@mhesi.go.th และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวกเลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) www.tint.or.th ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ