



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ราย ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)**

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

โครงการตามแผนงาน : โครงการส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ช่วงระยะเวลาดำเนินกิจกรรม : ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : เบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด ๓๕,๖๐๐ บาท จากงบของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

ส่วนที่ ๓ ผลตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ ๑ : บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ ๒ : บุคลากร สทน. มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์

กลยุทธ์ : ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ : ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาใน สทน.

กลยุทธ์ : ๑.๓ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๕)

ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีเป้าหมายในการสร้าง

จิตสำนึกแก่บุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญของการหลีกเลี่ยงการรับของขวัญจากการดำเนินงานทางวิชาชีพ โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.

๒๕๖๗ ๑ กิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัด : ๒ บุคลากร สทน. มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๕)

ผลการดำเนินงาน :

๑. ดำเนินการจัดทำประกาศคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ เรื่อง มาตรการดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ซึ่งประกาศฉบับดังกล่าวได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้อง ๔๐๒ ชั้น ๔ อาคาร ๑ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ สำนักงานองครักษ์ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน ๕๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐

๓. จัดการอบรมโครงการเกี่ยวกับการรายงานสรุปผลการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้อง ๔๐๒ ชั้น ๔ อาคาร ๑ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๓ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๒

ตัวชี้วัด : ๓ สทน. มีหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทาสังคม

๑. จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้อง ๔๐๒ ชั้น ๔ อาคาร ๑ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ สำนักงานองครักษ์ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน ๕๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐

๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมวัฒนธรรมในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกรูปแบบจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่กำหนดไว้ในโครงการฯ

๓. จัดการอบรมโครงการเกี่ยวกับการรายงานสรุปผลการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้อง ๔๐๒ ชั้น ๔ อาคาร ๑ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๓ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ ๓. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ ๑.๔ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท.

ตัวชี้วัด ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย ๘๙ คะแนน)

ผลการดำเนินงาน

- ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานภายในหน่วยงานจะต้องมีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน พร้อมทั้งมีการวัดผลที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถประเมินผลและปรับปรุงการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ การให้บริการและระบบ e-Service การให้บริการแก่ประชาชนจะต้องเป็นไปตามมาตรฐาน และใช้เทคโนโลยีระบบ e-Service เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีความโปร่งใสในการเข้าถึงข้อมูลและบริการ

๑.๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ หน่วยงานจะมีการใช้ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานให้แก่สาธารณชนได้รับทราบ

๑.๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ การบริหารทรัพย์สินของราชการจะมีการกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด โดยต้องมีระบบตรวจสอบการใช้งานงบประมาณและทรัพย์สินเพื่อป้องกันการใช้ทรัพย์สินโดยไม่เหมาะสม

๑.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอนในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสในการทุจริต

๑.๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลจะต้องมีการควบคุมและตรวจสอบอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันการใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง และเสริมสร้างความยุติธรรมในการทำงาน

๑.๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน หน่วยงานจะมีการพัฒนากลไกและมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตภายในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ : ๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ : ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

๑. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทท. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมวัฒนธรรมในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกรูปแบบจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่กำหนดไว้ในโครงการฯ
๓. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : ๒. เรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบใน สทท. ลดลง

ผลการดำเนินงาน

๑. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำช่องทางสำหรับการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ ซึ่งได้รับการพัฒนาขึ้นจากความร่วมมือของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ และฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล และในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมาการร้องเรียนเรื่องทุจริตเท่ากับ ๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ ๒ การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ : ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทท. ภายใต้งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัด : ๓. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (๑ เรื่อง)

ผลการดำเนินงาน

สทท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด : ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการทุจริตของ สทท. (ร้อยละ ๘๕)

ผลการดำเนินงาน

มีระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. ณ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : ๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ : ๓.๒ พัฒนาศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ปี (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลการดำเนินงาน

๑. สถาบันเทคโนโลยีได้พัฒนาแนวทางทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติชอบของ สทท. ฉบับล่าสุดเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๘
๒. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำช่องทางสำหรับการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ซึ่งได้รับการพัฒนาขึ้นจากความร่วมมือของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ และฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
๓. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำช่องทางสำหรับการแจ้งเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมผ่านเว็บไซต์ ซึ่งพัฒนาขึ้นจากความร่วมมือของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ และฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
<p>๑. บุคลากร สทท. มี วัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. บุคลากร สทท. พฤติกรรมที่ยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลา ทางสังคมด้วยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุน การขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาใน สทท.</p> <p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการยึดมั่นใน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปฏิบัติงานหลักของ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. กิจกรรมปลูก จิตสำนึกบุคลากร สทท. ด้วยหลักสูตรต้านโกง และป้องกันการทุจริต โดยเข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>พ.ย.๖๗</p>	<p>๑. บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริตมีทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ตัวชี้วัด : บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๕)</p> <p>สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การ มหาชน) โดยฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการ ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีเป้าหมายในการสร้างจิตสำนึก แก่บุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญของการ หลีกเลี่ยงการรับของขวัญจากการดำเนินงานทาง วิชาชีพ โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับเกียรติจากรอง ศาสตราจารย์ธวัชชัย อ่อนจันทร์ ในการเป็นผู้นำ กล่าวประกาศเจตนารมณ์ ทั้งนี้ การดำเนินการ ดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความ เชื่อมั่นแก่สังคม และสร้างแนวทางที่ยั่งยืนในการ ทำงานอย่างมีจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย</p>

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
<p>๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. บุคลากร สทน. พฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาใน สทน.</p> <p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปฏิบัติงานหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๒. การขับเคลื่อนให้ความรู้และติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทน. ตามแนวทางการประเมิน ITA</p>	<p>ธ.ค. ๖๗</p>	<p>๒. บุคลากร สทน. มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตัวชี้วัด : บุคลากร สทน. มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๕)</p> <p>๑. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำประกาศคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ เรื่อง มาตรการดำเนินการในกรณีที่มีกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ซึ่งประกาศฉบับดังกล่าวได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
			<p>ธ.ค. ๖๗</p>		<p>งบประมาณ ๑๓,๖๐๐ (เบิกจ่ายร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>๒. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้อง ๔๐๒ ชั้น ๔ อาคาร ๑ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ สำนักงานองครักษ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมการปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณและมาตรฐานทางจริยธรรมของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน</p>

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
						ก.พ.ร. ในการอบรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๕๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐
			ม.ค. ๖๘		งบประมาณ ๒๒,๐๐๐ (เบิกจ่าย ร้อยละ ๑๐๐)	๓. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดการ อบรมโครงการเกี่ยวกับการรายงานสรุปผล การอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้อง ๔๐๒ ชั้น ๔ อาคาร ๑ สถาบัน เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ สำนักงาน องครักษ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สทท. เกี่ยวกับแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการอบรมครั้งนี้มี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๓ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๒

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
<p>๑. บุคลากร สทท. มี วัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยม</p> <p>๒. บุคลากร สทท. พฤติกรรมที่ยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลា ทางสังคมด้วยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุน การขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาใน สทท.</p> <p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการยึดมั่นใน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปฏิบัติตามหลัก ของ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๓. การขับเคลื่อนการให้ ความรู้ด้านจริยธรรมใน การปฏิบัติงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย</p>	<p>ธ.ค. ๖๗ - ม.ค. ๖๘</p>	<p>๓. สทท. หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาที่ เป็นเครื่องมือในการ กล่อมเกล่าทางสังคม</p>	<p>ใช้ งบประมาณ ร่วมกับกับ ยอด ๑๓,๖๐๐</p>	<p>๑. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้อง ๔๐๒ ชั้น ๔ อาคาร ๑ สถาบันเทคโนโลยี นวัตกรรมแห่งชาติ สำนักงานองครักษ์ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวินัยและส่งเสริม การปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณและ มาตรฐานทางจริยธรรมของคณะกรรมการ พัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. ในการอบรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๕๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐</p> <p>๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ ทัศนคติเผยแพร่ เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริม วัฒนธรรมในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกรูปแบบจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรที่กำหนดไว้ในโครงการฯ</p>

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
			ม.ค. ๖๘		ใช้ งบประมาณ ร่วมกับ ยอด ๑๓,๖๐๐	๓. เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) โดยมีผู้เข้าร่วมฟังการชี้แจงจำนวนทั้งสิ้น ๖๓ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่กำหนดไว้ในโครงการฯ จำนวน ๙๖.๙๒ โดยการชี้แจงครั้งนี้ถือเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
		๔. การขับเคลื่อนการให้ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระราชดำรัสของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และการปฏิบัติตนเป็นจิตอาสาของสังคม	เม.ย. ๖๘		ไม่ใช้ งบประมาณ	สทน. เข้าร่วมศึกษาดูงานศูนย์ศึกษากาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลเขาหินซ้อน อำเภอนวมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อศึกษาดูงานตามพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ สืบสานแนวปฏิบัติ ให้ชีวิตอย่างพอเพียง พอประมาณ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
๓. ผลประเมิน ITA ของ สทท. ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	๔. ยกระดับและพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สทท.	<p>๕. การพัฒนา มาตรการ/แนวทางเพื่อ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๖. จัดทำแนวทางการ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๔. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรของสถาบันเทคโนโลยี นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำ มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ การดำเนินงานภายในหน่วยงาน จะต้องมีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน พร้อมทั้งมี การวัดผลที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถประเมินผล และปรับปรุงการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. การให้บริการและระบบ e-Service การ ให้บริการแก่ประชาชนจะต้องเป็นไปตาม มาตรฐาน และใช้เทคโนโลยีระบบ e-Service เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีความโปร่งใสใน การเข้าถึงข้อมูลและบริการ</p> <p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ หน่วยงานจะมีการใช้ ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ หน่วยงานให้แก่สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ: การบริหารทรัพย์สินของราชการจะมี การกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด โดยต้องมีระบบ ตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพย์สินเพื่อ ป้องกันการใช้ทรัพย์สินโดยไม่เหมาะสม</p>

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
						<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอนในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสในการทุจริต</p> <p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลจะต้องมีการควบคุมและตรวจสอบอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันการใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง และเสริมสร้างคุณธรรมในการทำงาน</p> <p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน: หน่วยงานจะมีการพัฒนากลไกและมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตภายในองค์กร สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ ๘๗.๖๓ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน”</p>

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
		๗. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถาม IIT EIT ให้บุคลากร สทท. ทราบ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๔. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑. เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) โดยมีผู้เข้าร่วมฟังการชี้แจงจำนวนทั้งสิ้น ๖๓ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่กำหนดไว้ในโครงการฯ จำนวน ๙๖.๙๒ โดยการชี้แจงครั้งนี้ถือเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (EIT) โดยมีผู้เข้าร่วมฟังการชี้แจงจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ที่เกี่ยวข้องในการประเมินครั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพต่อไป</p>

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
						<p>๓. เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (EIT) โดยมีผู้เข้าร่วมฟังการชี้แจงจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ที่เกี่ยวข้องในการประเมินครั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพต่อไป</p> <p>๔. เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (EIT) โดยมีผู้เข้าร่วมฟังการชี้แจงจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ที่เกี่ยวข้องในการประเมินครั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพต่อไป</p>

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
						<p>๕. เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (EIT) โดยมีผู้เข้าร่วมฟังการชี้แจงจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ที่เกี่ยวข้องในการประเมินครั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพต่อไป</p> <p>๖. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ ๘๗.๖๓ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน”</p>

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
๑. กลไกป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทท. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๑. จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ (๓ เรื่อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ (๓ เรื่อง) ๑. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทท. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมวัฒนธรรมในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกรูปแบบจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่กำหนดไว้ในโครงการฯ ๓. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
		๔. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในสทท. ลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัด : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในสทท. ลดลง สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำช่องทางสำหรับการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ ซึ่งได้รับการพัฒนาขึ้นจากความร่วมมือของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ และฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล และในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมาการร้องเรียนเรื่องทุจริตเท่ากับ ๐
๒. การบูรณาการงานด้านป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	ส่งเสริมและสนับสนุนขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สทท. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.	๕. จัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๓. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (๑ เรื่อง) สทท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘
				๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ สทท.	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. (ร้อยละ ๘๕) มีระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. ณ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมาย/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ						
การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตมี ความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพตติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. พัฒนาองค์ความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑. การพัฒนาแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพตติมิชอบของ สทท.	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐) สถาบันเทคโนโลยีได้พัฒนาแนวทางทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพตติมิชอบของ สทท. ฉบับล่าสุดเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๘
		๒. การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพตติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วและเข้าถึงง่าย				สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำช่องทางสำหรับการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ซึ่งได้รับการพัฒนาขึ้นจากความร่วมมือของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ และฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล เรียบร้อยแล้ว
		๓. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนจรรยาบรรณเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)				สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำช่องทางสำหรับการแจ้งเรื่องร้องเรียนด้านจรรยาบรรณผ่านเว็บไซต์ ซึ่งพัฒนาขึ้นจากความร่วมมือของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ และฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล เรียบร้อยแล้ว

**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ :

๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บุคลากร สทน. มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์

กลยุทธ์ :

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาใน สทน.
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปฏิบัติงานหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๕)
๒. บุคลากร สทน. มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๕)
๓. สทน. หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม

โครงการ/กิจกรรม :

๑. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทน. ด้วยหลักสูตรต้านโกงและป้องกันการทุจริตโดยเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒. การขับเคลื่อนให้ความรู้และติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทท. ตามแนวทางการประเมิน ITA	๑. จัดทำประกาศคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ เรื่อง มาตรการดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน**

**ประกาศคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
เรื่อง มาตรการดำเนินการป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

เพื่อให้สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีมาตรการดำเนินการป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน ครบถ้วน และสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

องค์การมหาชนในข้อ ๑ (๕) แห่งข้อกำหนดว่าด้วยการบริหารราชการส่วนราชการ : องค์การมหาชน จึงได้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ เรื่อง มาตรการดำเนินการป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในมาตรานี้

- "สถาบัน" หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- "คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
- "กรรมการ" หมายความว่า กรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
- "กรรมการตรวจสอบ" หมายความว่า กรรมการตรวจสอบติดตามกรรมการและสื่อ
- "อนุกรรมการ" หมายความว่า อนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง
- "ผู้ยื่นข้อกล่าวหา" หมายความว่า ผู้ยื่นข้อกล่าวหา
- "เจ้าหน้าที่" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบัน

ขอยกประมวลจริยธรรมสถาบันฯ หมวดที่ ๕ ข้อ ๒๕๖๘ และที่ ๒๕๖๙ และที่ ๒๕๖๑๐ ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"ข้าราชการรัฐวิสาหกิจ" หมายความว่า บุคคลที่สถาบันฯ จัดทำปฏิบัตินักที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้ช่วยราชการที่มีอยู่ดำรง ตามมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"คณะกรรมการด้านจริยธรรม" หมายความว่า คณะทำงานด้านจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ที่ได้พิจารณาดังจากคณะกรรมการ

"ก.ม." หมายความว่า คณะกรรมการกฤษฎีกาและที่ปรึกษากฎหมาย

"ก.ม.อ." หมายความว่า คณะกรรมการกฤษฎีกาและที่ปรึกษากฎหมายของกระทรวงยุติธรรม

พจนานุกรมคำศัพท์
URL: <https://www.moe.go.th/wordlist/>

โดยดำเนินการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) ผู้ดำเนินการสถาบันฯ อาจกำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการพิจารณาให้คำปรึกษา รณชนแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้เกี่ยวข้อง ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการภายในหรือภายนอก เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์และส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง เด็ดขาด จะไม่ได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๑ หากพิสูจน์ได้ว่ามีเรื่องร้องเรียนเท็จ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องจะไม่ได้ได้รับความคุ้มครองข้อ

๑๑

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์สมศักดิ์ เลิศรุ่งเรือง)
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ วิชาการ
ประธานกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

พจนานุกรมคำศัพท์
URL: <https://www.moe.go.th/wordlist/>

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒. การขับเคลื่อนให้ความรู้และติดตาม
การส่งเสริมจริยธรรมของ สทน. ตาม
แนวทางการประเมิน ITA

๒. จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๔ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒. การขับเคลื่อนให้ความรู้และติดตาม
การส่งเสริมจริยธรรมของ สทน. ตาม
แนวทางการประเมิน ITA

๓. จัดอบรมโครงการแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๕ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๓. การขับเคลื่อนการให้ความรู้ด้านจริยธรรม
ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย

๑. จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๔ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๓. การขับเคลื่อนการให้ความรู้ด้านจริยธรรม
ในการปฏิบัติงาน

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๓. การขับเคลื่อนการให้ความรู้ด้านจริยธรรม
ในการปฏิบัติงาน

๓. จัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วม ๖๓ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๔. การขับเคลื่อนการให้ความรู้เรื่อง
เศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระราชดำรัส
ของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และการปฏิบัติ
ตนเป็นจิตอาสาของสังคม

สทท. เข้าร่วมศึกษาดูงานศูนย์ศึกษาการพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลเขาหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา



**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
เป้าประสงค์ : ๓. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
กลยุทธ์ : ๑. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท.
ตัวชี้วัด : ๔. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย ๘๙ คะแนน)

โครงการ/กิจกรรม
 ๕. การพัฒนามาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใน 7 ประเด็นตามเงื่อนไข มีดังนี้

(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดประเมิน	คะแนน	ระดับ
e1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดน้อยที่สุด	82.19	ต้องปรับปรุง
e2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับบริการอย่างทั่วถึงกัน มากน้อยเพียงใด	83.81	ต้องปรับปรุง
e3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	98.06	ผ่าน
e4 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	99.30	ผ่าน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาส่วนงานของหน่วยงาน	74.58	ต้องปรับปรุง
e7 แผนและคู่มือที่จัดทำขึ้นในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100	ผ่าน
e9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	ผ่าน
e10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	ผ่าน

ด้านการบริหารงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ในประเด็นที่ต้องปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ สถาบันควรกำหนดมาตรการให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการแก่บุคคลภายนอก โดยต้องเข้าไปตามขั้นตอนที่กำหนดและดำเนินการภายในระยะเวลาที่เหมาะสม รวมถึงการให้บริการที่เท่าเทียมกับทุกคน การจัดหาผู้ซื้อหรือแนวทางการปฏิบัติงานจะช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบและสอดคล้องกับมาตรฐาน นอกจากนี้ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการและการดำเนินงานของหน่วยงาน จะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการได้อย่างยั่งยืน เช่น คู่มือการปฏิบัติงาน ช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสามารถร่วมแสดงความคิดเห็นกับสถาบัน

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๘. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถาม
IIT EIT ให้บุคลากร สทท. ทราบ

๑. จัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วม ๖๓ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๗. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถาม IIT
EIT ให้บุคลากร สทท. ทราบ

๒. จัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วม ๔๒ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๗. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถาม IIT
EIT ให้บุคลากร สทท. ทราบ

๓. จัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วม ๔๒ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๗. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถาม IIT
EIT ให้บุคลากร สทท. ทราบ

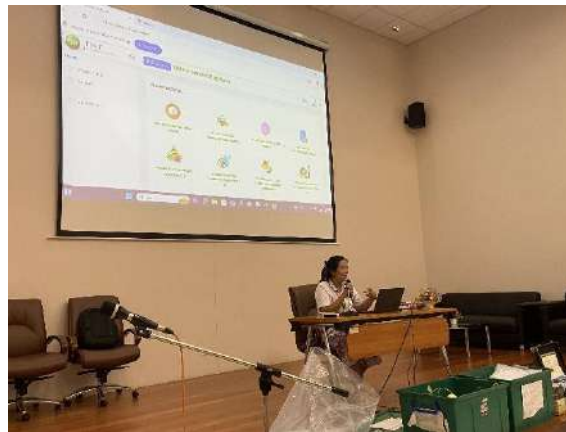
๔. จัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วม ๔๒ คน



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๗. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถาม IIT
EIT ให้บุคลากร สทท. ทราบ

๕. จัดกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วม ๔๒ คน



**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบและกลไกป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง สทน.

กลยุทธ์ :

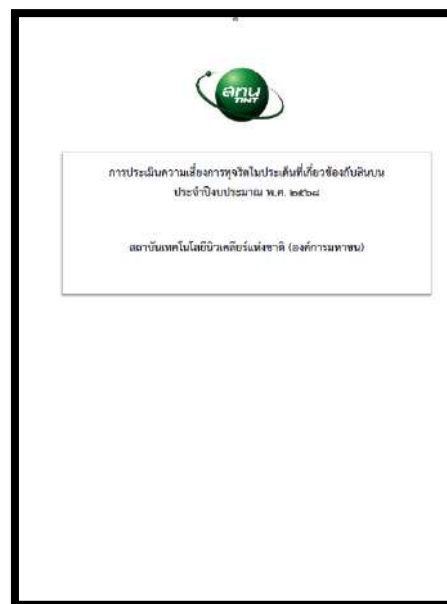
๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด :

๑. จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ เรื่อง
๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทน. ลดลง (ร้อยละ ๒๐)

โครงการ/กิจกรรม

๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทน. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



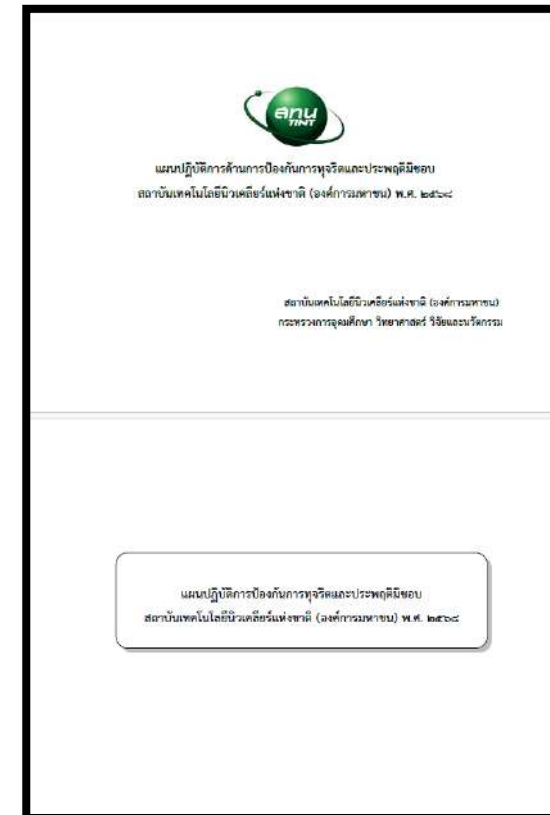
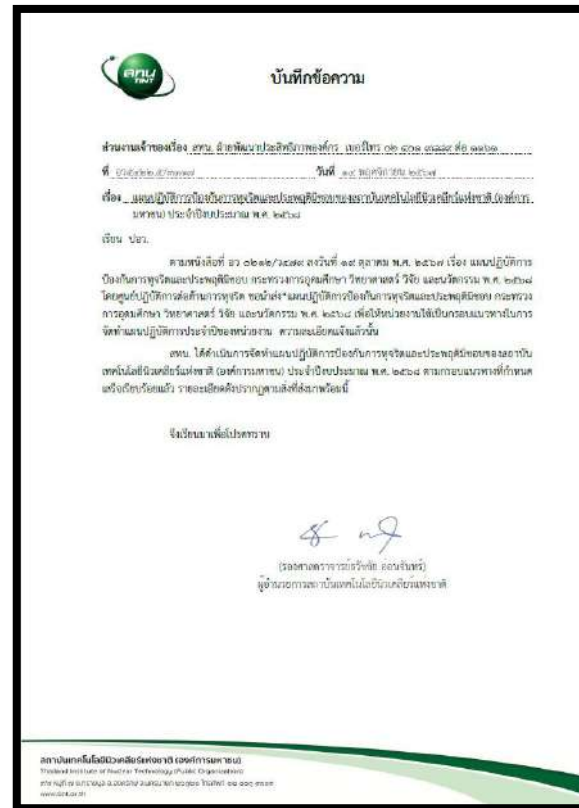
ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่
ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน**

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



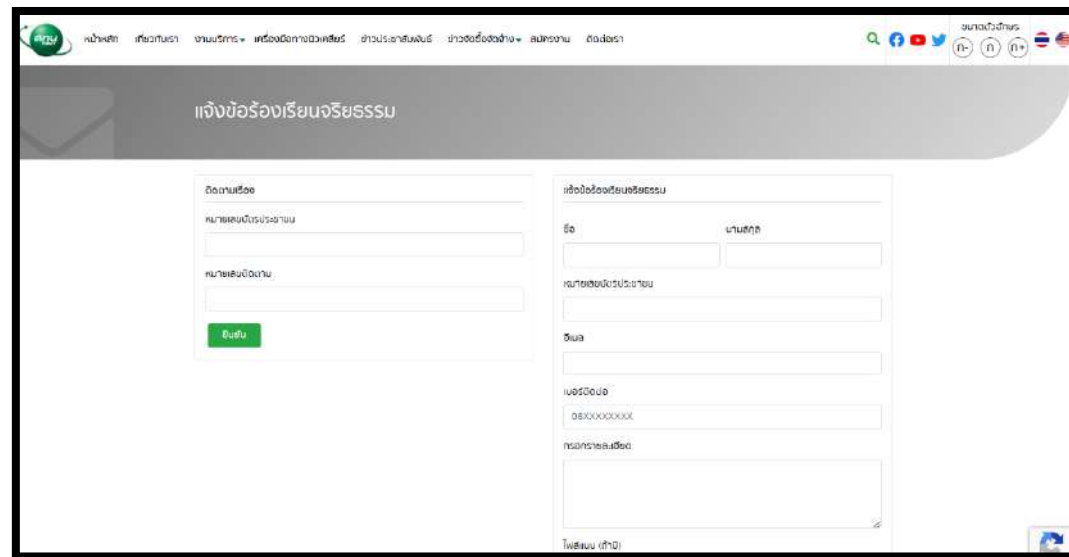
ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๔. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

The image shows a detailed view of the 'แจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต' (Report Corruption Whistleblower) form. The form is divided into two main sections. The left section is for 'ชื่อหน่วยงาน' (Agency Name) with fields for 'หมายเลขประจำหน่วยงาน' (Agency ID Number) and 'หมายเลขติดต่อ' (Contact Number), and a green 'ถัดไป' (Next) button. The right section is for 'ชื่อชื่อหรือชื่อสมมติการทุจริต' (Name of the person or fictitious name of the corruption), with fields for 'ชื่อ' (Name), 'นามสกุล' (Surname), 'หมายเลขมือถือประจำตัว' (Mobile Number), 'อีเมล' (Email), 'เบอร์ติดต่อ' (Contact Number) with a placeholder '09-xxxx-xxxxxx', and a 'กรณกรณละเอียด' (Detailed Case) text area. At the bottom right, there is a 'ไฟล์แนบ (ถ้ามี)' (Attach file if any) field.

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๕. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนจริยธรรมบนเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบและกลไกป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : ๒. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทท. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.

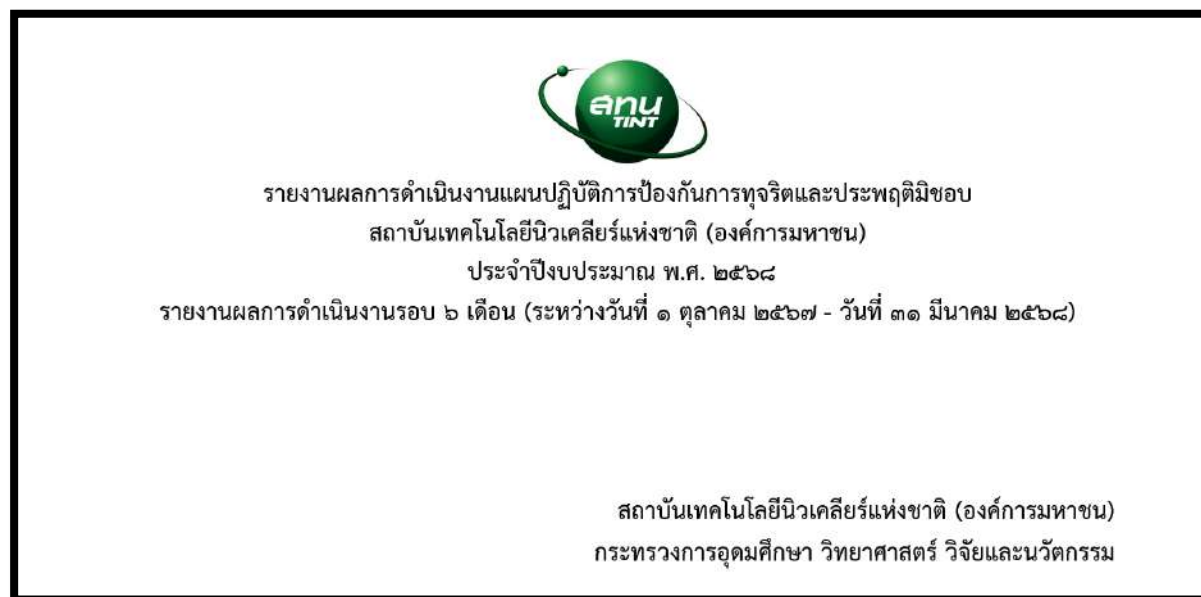
ตัวชี้วัด :

๓. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)

๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. (ร้อยละ)

โครงการ/กิจกรรม :

๖. จัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตของ สทท. ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ :

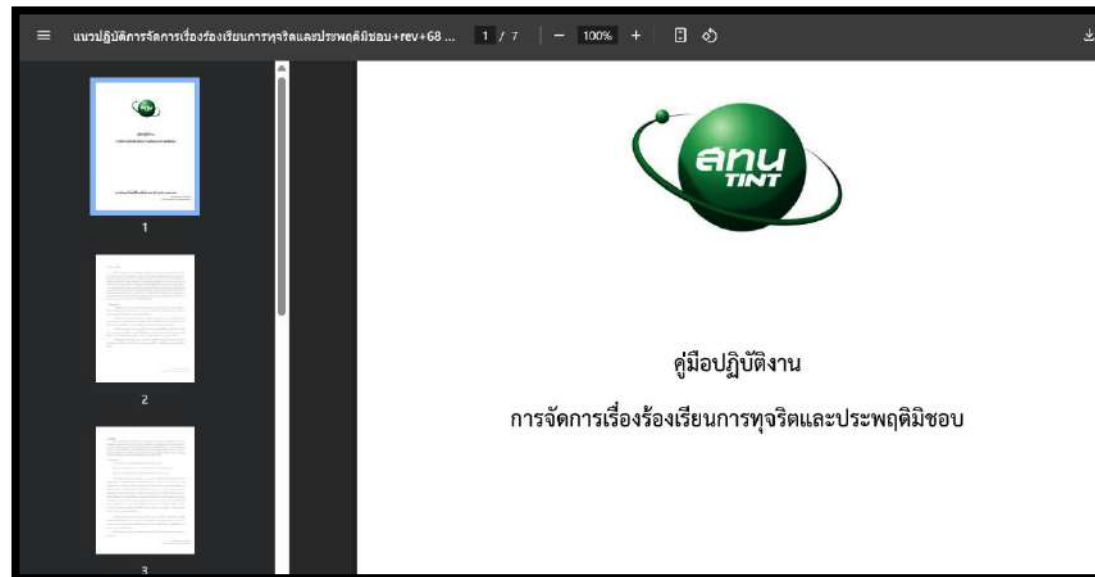
๑. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

๒. พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)

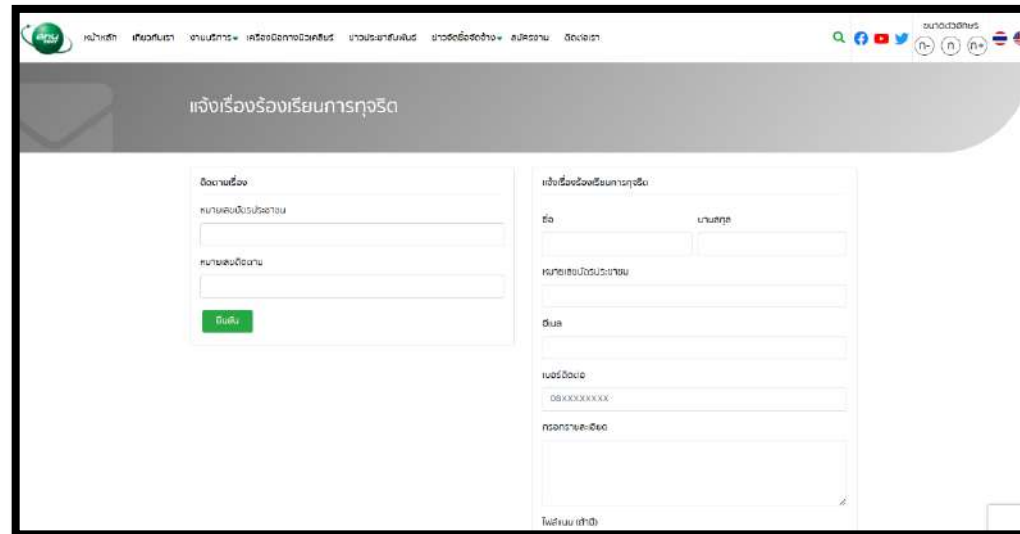
โครงการ/กิจกรรม

๑. การพัฒนาแนวทางการจัดการเรื่อง
ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ
สทน.



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒. การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่อง
ร้องเรียนให้มีความสะดวกรวดเร็วและ
เข้าถึงง่าย



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๓. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน
จริยธรรมบนเว็บไซต์ของสถาบัน
เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การ
มหาชน)



The screenshot shows the 'แจ้งข้อร้องเรียนจริยธรรม' (Report Integrity) form. The form is divided into two main sections. The left section is for 'ติดต่อเราชื่อ' (Contact Name) and includes fields for 'หมายเลขโทรศัพท์' (Phone Number) and 'หมายเลขปัจจุบัน' (Current Address), with a green 'ยืนยัน' (Confirm) button below. The right section is for 'แจ้งข้อร้องเรียนจริยธรรม' (Report Integrity) and includes fields for 'ชื่อ' (Name) and 'นามสกุล' (Surname), 'หมายเลขปัจจุบัน' (Current Address), 'อีเมล' (Email), 'เบอร์ติดต่อ' (Contact Number), and 'รายละเอียด' (Details). There is also a 'โทรศัพท์มือถือ' (Mobile Phone) field and a 'ไฟล์แนบ (ถ้ามี)' (Attachment, if any) field at the bottom right.