

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สทน. มีการดำเนินงานส่งเสริมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารฉายรังสีชั้น ๑ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) คลอง ๕ จ.ปทุมธานี โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรของ ปปท. และจำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน ผู้เข้าร่วมประชุมแบ่งเป็น ศูนย์บริการ จำนวน ๔๓ คน ฝ่ายสนับสนุน จำนวน ๓๗ คน

มีการทำ Work shop โดยการแบ่งออกเป็นเป็นกลุ่มเพื่อหาแนวทางในการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างดำเนินงานในเรื่องต่างๆ เช่น

กระบวนการด้านพัสดุ : การจัดจ้างที่ปรึกษาภายนอก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
๑	ประเมินงบประมาณที่ต้องใช้ เพื่อประกอบการยื่นขอของประมาณประจำปีและแผนงานโครงการ -ของบประมาณเกินความเป็นจริง เช่น จำนวนที่ปรึกษาที่เกินความจำเป็น	-การนำเสนอขบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนดำเนินงาน และได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร
๒	ทำเรื่องจัดจ้างที่ปรึกษา ร่าง TOR งานจ้าง กำหนดราคากลาง -กำหนด TOR เพื่อเอื้อประโยชน์ให้บริษัทผู้รับจ้าง -การกำหนดราคากลางที่สูงเกินจริง -การให้ผู้รับจ้างเป็นผู้กำหนด TOR -การให้ข้อมูลแก่บริษัทผู้รับจ้างรายใดรายหนึ่งก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับผู้รับจ้างรายอื่น	- คณะกรรมการร่าง TOR ที่มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานจัดจ้างที่ปรึกษา - กำหนดราคากลางจากแหล่งอ้างอิงที่เชื่อถือได้ และราคาที่เป็นธรรม - เชิญบริษัทผู้รับจ้างเข้าร่วมรับทราบข้อมูลที่เปิดเผยได้อย่างเป็นเท่าเทียมกัน

การให้ความอนุเคราะห์สนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยงานภายนอก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
๑	เจ้าหน้าที่ฝ่ายมวลชนสัมพันธ์อาจนำเงินที่ได้รับจากฝ่ายการเงินการคลังไปใช้ส่วนตัว	๑.กำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงาน ภายนอก เช่น วิธีการจ่ายเงิน ควรโอนเงินหรือจ่ายเช็คให้หน่วยงานภายนอกโดยตรงและ ให้หน่วยงานภายนอกรายงานผลการใช้งบประมาณดังกล่าว
๒	เจ้าหน้าที่อาจขอหักค่าดำเนินการจากหน่วยงานภายนอก	

การให้บริการของศูนย์บริการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
๑	การออกใบแจ้งหนี้ -ปลอมแปลงเอกสารเพื่อจัดการด้านการเงิน	๑.ตรวจสอบเลขอ้างอิงใบแจ้งกับระบบERPให้ตรงกันทุกครั้งก่อน หากไม่ตรงให้ตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่การเงินการคลังอีกครั้ง ๒. ทำระบบ ERP ให้สามารถส่งใบแจ้งหนี้ให้ลูกค้าโดยตรง ไม่ต้อง Print แล้ว Scan ส่ง
๒	ออกใบเสร็จรับเงิน -เจ้าหน้าที่ออกใบเสร็จโดยที่เงินไม่เข้าบัญชีหน่วยงาน	- ตรวจสอบยอดการโอนเงินเข้าบัญชีสถาบันอย่างละเอียด - จัดทำระบบการจ่ายเงินแบบ e-banking เพื่อให้ลูกค้าสามารถระบุเลขอ้างอิงการสั่งซื้อให้ตรงกับใบแจ้งหนี้

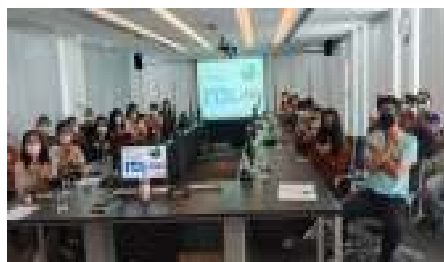
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อขึ้นเงินเดือน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
๑	การกำหนด KPI	ให้ผู้ปฏิบัติงานภายใน กลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย มีส่วนร่วมในการกำหนด KPI ให้สอดคล้องกับหน้าที่หลัก
๒	กำหนดคะแนน	ให้ผู้ปฏิบัติงานภายใน กลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย มีส่วนร่วมในการกำหนดคะแนนให้สอดคล้องกับหน้าที่หลัก
๓	ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง	ต้องมีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนต่อผู้บริหารระดับต้น
๔	ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับกลาง	ต้องมีการแจ้งผู้ปฏิบัติงาน และผู้ปฏิบัติงานต้องยินยอมก่อนที่จะนำเสนอผู้บริหารตามลำดับขั้นต่อไป
๕	ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูง	๑. ต้องมีการแจ้งผลการประเมินให้กับผู้บริหารระดับกลาง และให้มีการลงนามยินยอมรับทราบผลการประเมิน ทั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารระดับกลาง พร้อมทั้งมีการชี้แจงเหตุผลในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผลการประเมิน ๒. ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลแบบพิเศษ(Executive adjustment)

รูปบรรยากาศวันอบรม



๒. กิจกรรมการเข้าชี้แจง ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์กร ให้กับกลุ่ม ศูนย์ ฝ่าย ของ สทท. ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๔ โดยกิจกรรมมีการอนุมัติโครงการโดยผู้อำนวยการสถาบันฯ และมีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๘ คน ดังตัวอย่างรูป



๓. กิจกรรมการประชุมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ความรับผิดชอบและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ -มีนาคม ๒๕๖๔ มีทั้งสิ้นจำนวน ๔ คน



๔. การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



๕. การประชุมและการนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สทท. เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และสรุปผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหาร สทท. ทราบในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕

