



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ  
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สทน. เป็นหน่วยงานในกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติควบคุมดูแลกิจการและการดำเนินงานของสถาบันเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง มีภารกิจหลักในการวิจัยเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และการประยุกต์ใช้การให้บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ ผลิตและให้บริการผลิตภัณฑ์ไอโซโทปรังสี และการจัดการกากกัมมันตรังสี การให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์ การวิจัยการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี การตรวจวัดปริมาณรังสีในสิ่งแวดล้อม และการป้องกันอันตรายจากรังสี การดำเนินงานด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

เนื่องจากผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์ ครบวาระดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และภารกิจดังกล่าว คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน เสนอต่อคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติต่อไป โดยดำเนินการตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ กำหนดเงื่อนไข คุณสมบัติ และรายละเอียดของการสรรหา ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบัน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ หน้าที่ และอำนาจของสถาบัน
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย ทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

## ๒. คุณสมบัติพึงประสงค์

๒.๑ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าทางด้านวิทยาศาสตร์ หรือวิศวกรรมศาสตร์ หรือเทคโนโลยีนิวเคลียร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และ/หรือการบริหารงานด้านการถ่ายทอดและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสี หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน โดยมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัดในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

๒.๓ มีประสบการณ์ด้านการบริหารในงานด้านกำหนดนโยบายหรือการบริหารแผนงาน โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(ก) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเทียบเท่าระดับกรม

(ข) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือเทียบเท่า

(ค) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชนนั้นต้องมียอดธุรกิจในรอบปีใดปีหนึ่งไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(ง) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถาบันการศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิการบดีหรือคณบดีหรือเทียบเท่า

๒.๔ มีผลงานที่สามารถใช้เป็นข้อมูลบ่งชี้ได้อย่างเด่นชัดว่า มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีอุดมการณ์ มีความประพฤติและวิถีการดำรงชีวิตที่เป็นแบบอย่างที่ดี สามารถปฏิบัติภารกิจหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ได้ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมถึงมีความสามารถในการพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน

**๓. หน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ**

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ มีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**๔. วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ**

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในรายละเอียดดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจในการกำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง โดยผู้อำนวยการจะได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท และได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน อาทิ ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ และได้รับค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงาน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปีในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

๔.๒ การปรับเงินเดือนและการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติกำหนด และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นอำนาจของคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ที่จะพิจารณากำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

**๕. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ**

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

**๖. วัน เวลา และวิธีเข้ารับการสรรหา**

๖.๑ ระยะเวลาในการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

๖.๒ วิธีเข้ารับการสรรหา

(๑) สมัครด้วยตนเอง ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.tint.or.th](http://www.tint.or.th)

(๒) เสนอชื่อ โดยหัวหน้าหน่วยงานในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมระดับกรม องค์การมหาชนและสถาบันอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า หรือสมาคมวิชาชีพทางด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวนแห่งละ ๑ ชื่อ

(๓) เสนอชื่อโดยเจ้าหน้าที่ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติกำหนด

(๔) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ  
เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการสรรหา

ทั้งนี้ การส่งใบสมัครตามข้อ ๖.๒ (๑) และการส่งแบบเสนอชื่อตามข้อ ๖.๒ (๒) -  
๖.๒ (๔) ระบุของว่า “เอกสารการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ”

- ส่งด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารจัดการ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์  
แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เลขที่ ๙/๙ หมู่ ๗ ตำบลทรายมูล อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก ๒๖๑๒๐  
ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. หรือ

- ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน จ่าหน้าถึง “ประธานอนุกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ” ส่งมาที่ กลุ่มงานบริหารจัดการ สถาบันเทคโนโลยี  
นิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เลขที่ ๙/๙ หมู่ ๗ ตำบลทรายมูล อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก  
๒๖๑๒๐” ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. โดยจะพิจารณาจากวันประทับตราไปรษณีย์  
เป็นสำคัญ หรือ

- ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ได้ที่ kanchalika.dec@tint.or.th ภายใน  
วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. โดยจะพิจารณาจากวันและเวลาที่ระบุในไปรษณีย์  
อิเล็กทรอนิกส์ เป็นสำคัญ

๖.๓ ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ นางสาวกัญชลิษา เดชะเทศ เลขานุการ  
อนุกรรมการสรรหา โทร ๐๙ ๓๑๖๙ ๕๖๔๒

## ๗. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

๗.๑ ใบสมัครตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และเอกสารประกอบอื่นๆ  
ที่แสดงคุณวุฒิและคุณสมบัติพร้อมรับรองความถูกต้องของเอกสาร

๗.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)  
ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจาก  
ผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันและเวลาที่ปิดรับสมัคร

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษา  
ใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ  
เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๗.๓ หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล

## ๘. การพิจารณาคัดเลือก

๘.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ  
ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และรายละเอียดเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร  
รวมทั้ง พิจารณาก่อนกรองผู้สมัครผู้สมัครจากประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและวิสัยทัศน์  
และประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๘.๒ ผู้ที่มีรายชื่อเป็นผู้เข้ารับการสรรหา ต้องแสดงวิสัยทัศน์และแนวคิด  
ด้านการบริหารและการพัฒนาสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในระยะ ๔ ปีข้างหน้า  
และตอบคำถามต่อคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ หากผู้ที่มีรายชื่อ  
เป็นผู้เข้ารับการสรรหารายใดไม่เข้าแสดงวิสัยทัศน์ตามเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

๘.๓ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ  
คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติพิจารณาให้  
ความเห็นชอบ

การวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์  
แห่งชาติ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ไพรัช รัชชพงษ์)

ประธานอนุกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

**วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบเงินตอบแทน  
ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ**

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน กรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ดังนี้

## ๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

๑.๑ เพื่อผลักดันให้สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ก้าวสู่การเป็นสถาบันชั้นนำในภูมิภาคอาเซียนด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับการบริการด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์

๑.๒ เพื่อยกระดับสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร องค์กร โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี นิวเคลียร์ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีนิวเคลียร์ เพื่อนำไปสู่โอกาสในการขยายงานในวงกว้าง

๑.๔ เพื่อพัฒนาระบบนิเวศในการทำงานภายในองค์กรที่สร้างสรรค์และยั่งยืน และสร้างการมีส่วนร่วมและการยอมรับในการนำเทคโนโลยีนิวเคลียร์ไปใช้ประโยชน์เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

## ๒. เป้าหมาย

พัฒนาสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นศูนย์กลางการวิจัย การพัฒนานวัตกรรม และการบริการเพื่อใช้ประโยชน์เทคโนโลยีนิวเคลียร์ เพื่อความยั่งยืนในประเทศและภูมิภาคอาเซียน

## ๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค รวมทั้ง ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและเป้าหมายเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

๓.๒ การให้บริการด้านเทคโนโลยีที่ตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ รวมทั้ง ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

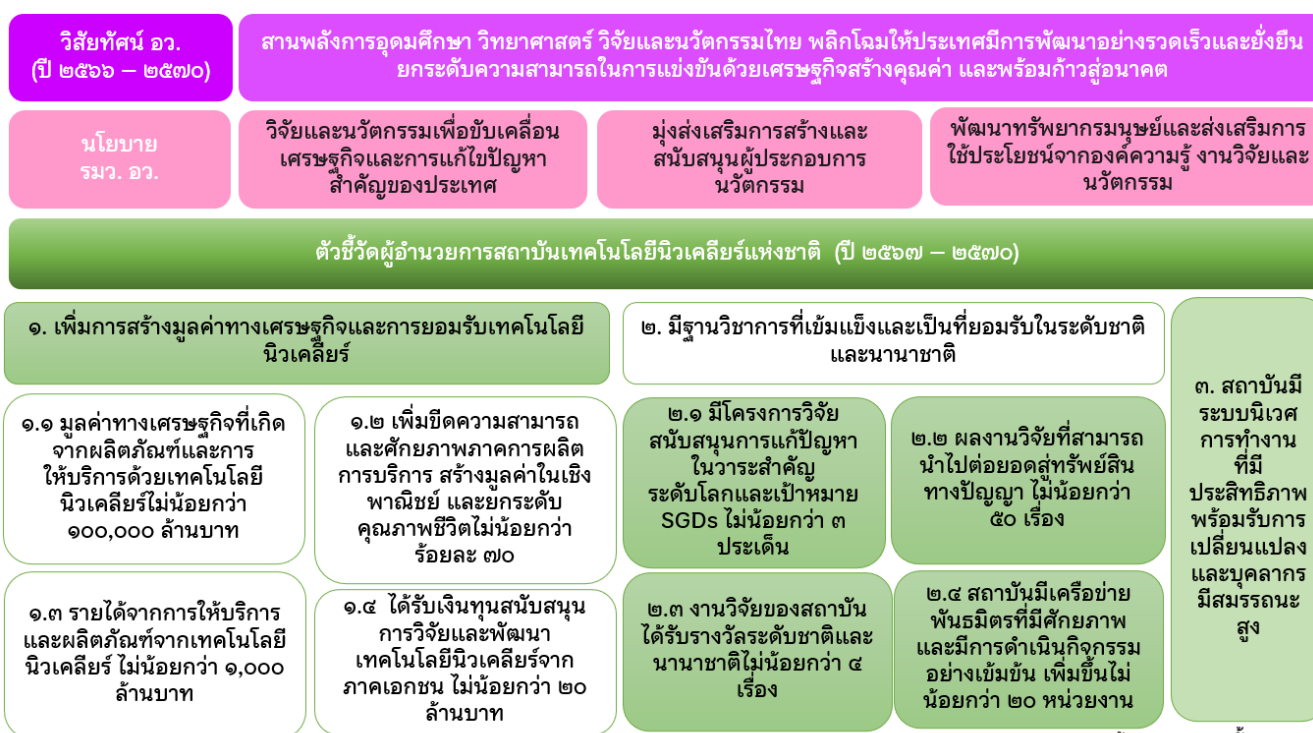
๓.๓ เครือข่ายโครงการงานวิจัยและพัฒนาที่มีการบูรณาการกับหน่วยงานวิจัยและมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓.๔ สถาบันฯ มีระบบนิเวศในการทำงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และมีความยั่งยืน

๓.๕ บุคลากรทั้งในภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนมีศักยภาพสูง

#### ๔. ตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดของผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีและสนับสนุนวิสัยทัศน์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกลยุทธ์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยแสดงดังภาพ



\* เป้าหมายสะสมทั้งแผน

#### ๕. กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือสหวิทยาการ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนแปรผัน
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูง ต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปีแรกของการปฏิบัติงาน ในปีถัดไป คณะกรรมการสถาบันฯ เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับ หรือไม่ปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม (ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น)

## ๖. กรอบประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยครอบคลุมภารกิจใน ๔ มิติ ดังนี้

- ๖.๑ ด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- ๖.๒ ด้านการพัฒนาองค์กร
- ๖.๓ ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงาน
- ๖.๔ ด้านคุณภาพการให้บริการ

คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานในคณะกรรมการสถาบันฯ เป็นผู้กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยมีการประเมินผ่านการทดลองงานในระยะเวลาที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด