

**แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน
ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและการรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน	การประพฤติปฏิบัติตนที่ควรทำ	การประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่ควรทำ
<p>จริยธรรม ข้อที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแล รักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติงาน ๕. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ๖. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือกระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือน หรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ ๒. กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย ๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ ๕. แสดงออกด้วยกิริยาวาจาหรือการกระทำในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>จริยธรรม ข้อที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลาง ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบในงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p>	<p>๑. แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์ของตำแหน่งหน้าที่ขัดกันเอง กรณีปฏิบัติหน้าที่มากกว่าตำแหน่งเดียว</p>

<p>ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน</p>	<p>การประพฤติปฏิบัติตนที่ควรทำ</p>	<p>การประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่ควรทำ</p>
<p>อาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๒. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อตนเอง</p> <p>๓. อุดหนุนหรือยับยั้งซึ่งใจต่อผลประโยชน์อันมิควรได้</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รวมทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖. รับผิดชอบในผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ รับผิดชอบและแก้ไขปรับปรุงเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>๗. เคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น โดยหากจะเปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น จะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ และไม่เป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย</p> <p>๘. ระมัดระวังและใส่ใจดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน</p>	<p>๒. แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้ อันเนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงานและความรับผิดชอบ</p> <p>๓. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ไม่ตระหนักในหน้าที่และไม่อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๔. เลี่ยง ปัดหรือปฏิเสธความผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. อาศัยช่องว่างทางการกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบปฏิบัติ</p> <p>๖. ใช้เวลาและทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว</p> <p>๗. ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเอง โดยไม่ได้ระบุแหล่งที่มา</p> <p>๘. ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ในการโจรกรรมข้อมูลข่าวสาร สร้างหลักฐานเท็จ ละเมิดลิขสิทธิ์</p>
<p>จริยธรรม ข้อที่ ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจ และยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามกฎหมาย หลักวิชาการ และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๒. กล้า และยืนหยัดคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ</p> <p>๓. รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของ ตนเอง ตลอดจนสามารถชี้แจงหรืออธิบายในสิ่งที่ตนได้ตัดสินใจและกระทำอย่างมีเหตุผล</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามคำขอร้อง คำสั่ง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงหรือบีบบังคับให้ทุจริตประพฤติมิชอบ กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม และไม่เป็นไปตามกฎหมาย</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่เพียงเพื่อให้ผลงานหรืองานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p>

ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน	การประพฤติปฏิบัติตนที่ควรทำ	การประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่ควรทำ
เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง	<p>๔. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน</p> <p>๕. เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๖. ยกย่องหรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดีและกล้าลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม</p>	<p>๓. ละเลย เพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบ การเรียกรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ</p> <p>๔. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและประชาชน</p>
<p>จริยธรรม ข้อที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p> <p>ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่การงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒. หลีกเลียงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>๓. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน หรือให้บริการเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ โดยเสียสละและอุทิศตนในการช่วยเหลือสังคม หรือกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๕. รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน</p> <p>๖. ปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรในองค์กรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล เพื่อส่งผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้เกี่ยวข้องจนก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ตนเอง</p> <p>๒. เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับหน่วยงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของหน่วยงานนั้น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๓. เข้าไปเกี่ยวข้องในการทำธุรกรรมกับคู่สัญญาที่มีความเกี่ยวพันกับตน เช่น ครอบครัวญาติสนิทบุคคลที่มีความใกล้ชิด หรือที่ตนเป็นเจ้าของหรือหุ้นส่วนแม้สิ้นสุดการทำงานในหน่วยงานเดิม</p> <p>๔. ไม่รักษาและเปิดเผยความลับขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตนทั้งในระหว่างปฏิบัติงานในหน่วยงานและสิ้นสุดการทำงานแล้ว</p>
<p>จริยธรรม ข้อที่ ๕ มุ่งเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่นขยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในหน้าที่เพื่อให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากร งบประมาณ และทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ขาดสำนึกความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน และหน้าที่ต่อเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานโดยสิ้นเปลืองและเบียดบังนำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน</p>

<p>ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน</p>	<p>การประพฤติปฏิบัติตนที่ควรทำ</p>	<p>การประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่ควรทำ</p>
<p>ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ คำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางาน เพื่อให้เกิดผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมี มาตรฐานสูง</p>	<p>๓. ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ทันเวลาและสถานการณ์ พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงาน ติดตามและ ประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ</p> <p>๕. มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและรักษามาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง แสวงหา วิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ และเลือกใช้เทคโนโลยีที่ เหมาะสม</p> <p>๖. รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๗. มีการคิดวิเคราะห์ คำนวณผลลัพธ์และผลกระทบอย่างรอบ ด้านเพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ สูงสุด</p> <p>๘. พัฒนาตนเองทางด้านวิชาชีพและด้านอื่นที่เกี่ยวข้องให้ทัน ต่อการพัฒนาทางวิชาการ เทคโนโลยีและด้านอื่น ๆ</p>	<p>๓. ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติตามมาตรฐานการ ทำงานของทีมงานและหน่วยงาน</p> <p>๔. ละทิ้งงานในหน้าที่ หรือหาวิธีการให้งานในส่วนที่ ตนรับผิดชอบไปให้เพื่อนร่วมงานทำแทนเมื่อเห็น ว่างานนั้นอาจไม่สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด หรืองานนั้นมีความยุ่งยากซับซ้อน มีปัญหา อุปสรรค หรือกรณีอื่น ๆ</p> <p>๕. ละเลยหรือไม่ใส่ใจในการพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติ หน้าที่ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหรือความรับผิดชอบ</p> <p>๖. สำคัญตนผิดหรือเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถ ของตนจนไม่เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p>
<p>จริยธรรม ข้อที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่ เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม โดยละเว้นจาก การใช้อคติ และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๒. ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ เท่าเทียม และให้เกียรติซึ่งกัน และกัน ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา หรือสถานะทางสังคม</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้านการช่วยเหลือ ควรตระหนักถึงกลุ่มที่ต้อง ได้รับการดูแลโดยเฉพะ เช่น เด็ก สตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ หรือผู้ด้อยโอกาส</p>	<p>๑. แสดงออกซึ่งกริยาอาการและวาจาในการ ปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนโดยมีอคติ ไม่ คำนึงและยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งส่อไปทาง ดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยแบ่งพรรคแบ่งพวก แบ่งฝักแบ่ง ฝ่ายที่มีความแตกต่างกัน เช่น ความเชื่อทาง ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง</p>

ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน	การประพฤติปฏิบัติตนที่ควรทำ	การประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่ควรทำ
ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ	๔. เคารพสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นอย่างเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติ	
จริยธรรม ข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติ ศักดิ์ ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน	๑. ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความภาคภูมิใจ และเคารพตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ๒. ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ทั้งกิจกรรมารยาท การวางตน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและหน่วยงาน ๓. พึงระลึกลูกอยู่เสมอในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน ๔. ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิ เสรีภาพของบุคคล คำนึงถึงความต่างในทางความคิดเห็น ปฏิบัติตามกฎหมาย มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมอันดีงาม	๑. ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน ๒. ฝ่าฝืน หลีกเลียง ละเลย การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย จรรยาบรรณตามวิชาชีพ มาตรฐานหรือข้อบังคับหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์วิชชัย อ่อนจันทร์)
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ