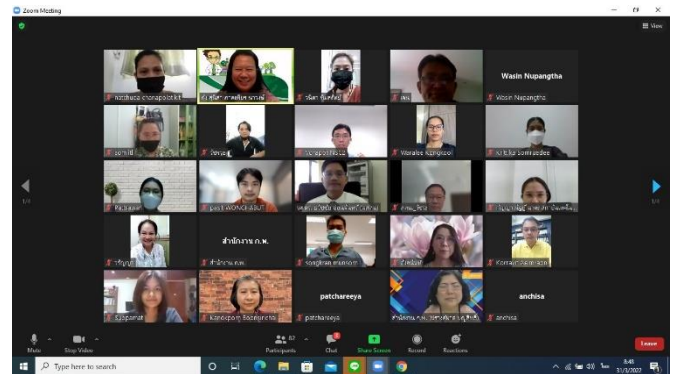
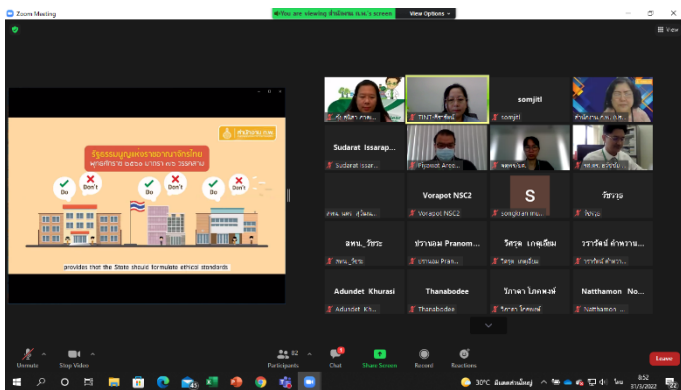
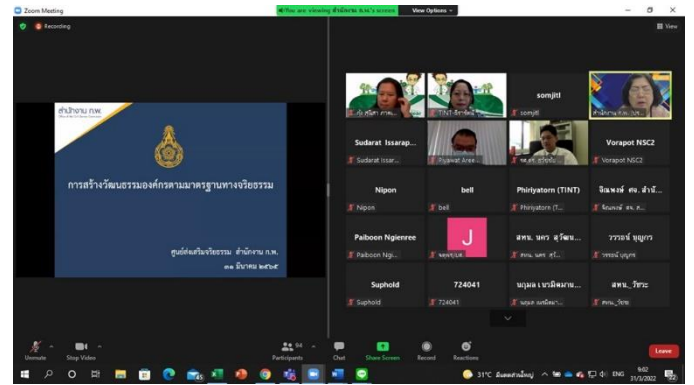
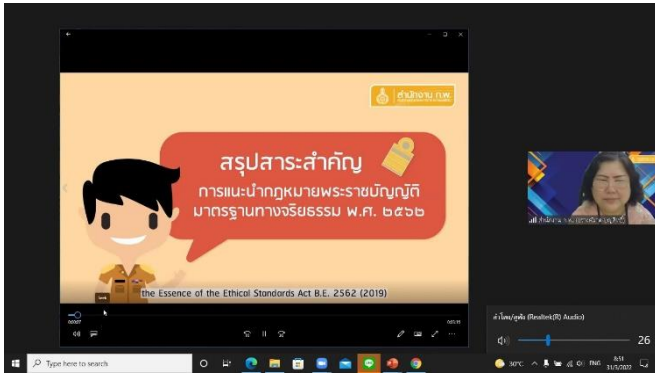


รายงานสรุปผลโครงการอบรม
หลักสูตร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ 2565
วันพฤหัสบดีที่ 31 มีนาคม 2565 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom



จัดทำโดย ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร
กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

คำนำ

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.) ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความเข้าใจในด้านมาตรฐานจริยธรรมกับบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร และจรรยาบรรณ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ อีกอย่างที่สำคัญไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างจะลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงผู้มารับบริการจะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจ

ดังนั้นเพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานด้านจริยธรรมที่ดี กลุ่มยุทธศาสตร์องค์กร โดยฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะจัดอบรมโครงการหลักสูตร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การอบรมจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ 31 มีนาคม 2565 ระหว่างเวลา 08.30 – 12.00 น. เพื่อให้บุคลากร สทน. มีความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 ” เล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมสรุปผลความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และได้รวบรวมเอกสารประกอบการฝึกอบรม อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

18 เมษายน 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
คำกล่าวเปิดโครงการอบรม	1
โครงการฝึกอบรม	2
สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565”	4
ภาพประกอบโครงการฝึกอบรม	6
ภาคผนวก	9

คำกล่าวเปิด

การอบรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565

วันพฤหัสบดีที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 เวลา 08.30-12.00 น.

โดย รศ.ดร.ธวัชชัย อ่อนจันทร์ (ผสทน.)

เรียน ท่านวิทยากร ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ในวันนี้ สทน. ได้มีการให้ความรู้เรื่องโครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งในปัจจุบัน สทน. ได้มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความเข้าใจในด้านมาตรฐานจริยธรรมกับบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ อีกอย่างที่เราขาดไม่ได้คือคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในทิศทางเดียวกันให้กับผู้บริหาร และบุคลากรของ สทน. เรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น ผมคิดว่ามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการมอบความรู้ให้กับบุคลากรของ สทน. เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน หลักเกณฑ์การประเมินเกี่ยวกับหัวข้อ ITA

ทั้งนี้ ขอขอบคุณวิทยากร โดย นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ที่ได้มาถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมทุกท่าน ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าความรู้ที่ทุกท่านได้จากวิทยากรในวันนี้ จะได้นำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรและตัวทุกท่านเอง และเพื่อให้การดำเนินการอบรมได้เริ่มขึ้น ผมจึงขอถือโอกาสนี้ เปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 ครับ

ขอบคุณครับ

โครงการอบรม “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม”

ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ความเป็นมา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับการที่สถาบันมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความเข้าใจในด้านมาตรฐานจริยธรรมกับบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องเรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร และจ้างเหมา ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ อีกอย่างที่ไม่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างจะลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงผู้มารับบริการจะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจ

ปัจจุบัน จริยธรรมในภาคราชการมีความสำคัญมากขึ้นตามลำดับ ดังจะเห็นได้จากการกำหนดสาระสำคัญของเรื่องนี้ไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมทั้งมีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับข้าราชการพลเรือนด้วย

โดยมุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดโครงการอบรม “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม” ในครั้งนี้จะเป็นส่วนหนึ่งที่แสดงถึงความตระหนักของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของ สทท.ที่มีต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม และนำไปสู่การพัฒนางานกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ สทท. ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม
- 2.2 เพื่อปลูกฝังใหญ่บุคลากรของ สทท. มีจิตสำนึกและความตระหนักเกี่ยวกับจริยธรรม

3. ผู้รับผิดชอบและประสานงาน

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

4. ระยะเวลาดำเนินการ

การจัดอบรมในรูปแบบ On line ผ่านระบบ Zoom จำนวน 1 ครั้ง กำหนดจัดกิจกรรมการอบรมในวันพฤหัสบดีที่ 31 มีนาคม 2565

กลุ่มผู้เป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง กลาง ตัน เจ้าหน้าที่ตัวแทนกลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย ประมาณ 150 คน

5. สถานที่

การจัดอบรมในรูปแบบ On line ผ่านระบบ Zoom

6. กิจกรรมหลักในการดำเนินงาน

การบรรยายเนื้อหาแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม โดยวิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

7. งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการอบรม เป็นค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 1,200 บาท X 3 ชั่วโมง เป็นเงินทั้งสิ้นเป็นเงิน 3,600.- บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบประมาณของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรของ สทท. เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

8.2 สทท. มีวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม

**สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565
วันพฤหัสบดีที่ 31 มีนาคม 2565 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom**

การประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร **เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565** ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมว่ามีความคิดเห็น ความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตร/เนื้อหาการฝึกอบรม ความเหมาะสมของหลักสูตร วิทยากรบรรยาย และความพึงพอใจในภาพรวมของการฝึกอบรมมีผู้เข้าร่วมอบรมและตอบแบบสอบถาม 77 คน คิดเป็นร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 110 คน ผู้ประเมินได้ประมวลผลและวิเคราะห์แบบสอบถาม โดยมีเกณฑ์ในการประเมินผลและวัดผล ดังนี้

เกณฑ์การประเมินระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

มากที่สุด	มีค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	4.51 – 5.00
มาก	มีค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	3.51 – 4.50
ปานกลาง	มีค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	2.51 – 3.50
น้อย	มีค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	1.51 – 2.50
น้อยที่สุด	มีค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	1.00 – 1.50

จากการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร **เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565** พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร/เนื้อหาการฝึกอบรม ได้แก่ การนำเข้าสู่หลักสูตรอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมาก ที่คะแนน 4.06 การจัดอันดับขั้นตอนของเนื้อหาวิชา อยู่ในระดับมาก ที่คะแนน 4.14 เทคนิคและวิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับมาก ที่คะแนน 4.09 เปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น อยู่ในระดับมาก ที่คะแนน 4.34 การใช้เวลาให้เหมาะสมกับเนื้อหาวิชา อยู่ในระดับมาก ที่คะแนน 4.14 การใช้สื่อเหมาะสมกับรูปแบบการอบรม อยู่ในระดับมาก ที่คะแนน 4.22 ความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อวิทยากร อยู่ในระดับมาก ที่คะแนน 4.21 โดยค่าเฉลี่ยความพึงพอใจการฝึกอบรม “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 ” อยู่ในระดับมาก ที่คะแนน 4.17 ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ผลการประเมิน
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
การนำเข้าสู่หลักสูตรอย่างเป็นระบบ	17 22.08	49 63.64	10 12.99	1 1.30	0 0.00	4.06 มาก
การจัดอันดับขั้นตอนของเนื้อหาวิชา	18 23.38	52 67.53	7 9.09	0 1.30	0 0.00	4.14 มาก
เทคนิคและวิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เข้ารับการอบรม	18 23.38	48 62.34	11 14.29	0 0.00	0 0.00	4.09 มาก
เปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	31 40.26	42 54.55	3 3.90	1 1.30	0 0.00	4.34 มาก
การใช้เวลาให้เหมาะสมกับเนื้อหาวิชา	18 23.38	52 67.53	7 9.09	0 0.00	0 0.00	4.14 มาก
การใช้สื่อเหมาะสมกับรูปแบบการอบรม	21 27.27	52 67.53	4 5.19	0 0.00	0 0.00	4.22 มาก
ความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อวิทยากร	21 27.27	51 66.23	5 6.49	0 1.61	0 0.00	4.21 มาก
สรุปความพึงพอใจในการจัดอบรม						4.17 มาก

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการยก Case Study ของเรื่องมาตรฐานจริยธรรมที่จับต้องได้
2. ควรส่งลิงค์วิดีโอบันทึกการบรรยายให้กับเจ้าหน้าที่ สทท. ทุกท่าน
3. เป็นหลักสูตรการอบรมที่ดี ควรดำเนินการจัดให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรม

สรุปลสารสำคัญ
 การแนะนำกฎหมายพระราชบัญญัติ
 มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

the Essence of the Ethical Standards Act B.E. 2562 (2019)

สำนักงาน ก.พ.
 ก.พ. (ป.ร.)

ลำโพง/หูฟัง (Realtek(R) Audio)
 26

30°C ENG 8:51 31/3/2022

Zoom Meeting

View

Wasin Nupangtha

natchuda chanapolatikit

Worapoti NSC2

Waralee Kongkool

Krittika Somruedee

Pattawan

pasit WONGHABUT

สงครัน มุสันรัมย์ (ม.สทท)

สงครัน วุฒิจรัส

กัญญาณัฐ ภาสกรสถานพณิชย

สำนักงาน ก.พ.

songkran munsorn

อึ้งใจใจ

Korrayit Aelma-on

Suppamat

Kanokporn Boonsirichai

patchareeya

สำนักงาน ก.พ. (ป.ร.)

patchareeya

anchisa

anchisa

Mute Stop Video

Participants 82

Chat

Share Screen

Record

Reactions

Leave

Type here to search

8:48 31/3/2022

Zoom Meeting | You are viewing สำนักงาน ก.พ.'s screen | View Options

Recording

Arut Pinprayoon | hanns | Chaim | NoO-YunE

หลักการของมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม	หลักการ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การให้คำปรึกษาให้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสตามกฏหมายและทางานอย่างซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดขวางระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความยุติธรรมสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของวามแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

Unmute | Stop Video | Participants (102) | Chat | Share Screen | Record | Reactions | Leave

Type here to search | 9:22 31/3/2022

Zoom Meeting | You are viewing สำนักงาน ก.พ.'s screen | View Options

Recording

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

Participants (94)

Chat | Share Screen | Record | Reactions | Leave

31°C มีแดดจ้ามาก | ENG | 9:02 31/3/2022

Grid of participants:

- somjitl
- Sudarat Issarap...
- Nipon
- Paiboon Ngienree
- Suphold
- bell
- Phiriyatorn (TINT)
- 724041
- จ.ดร. อธิชัย...
- พญวาท อารี...
- สมทน. นคร สุวี...
- นฤมล เชาวมิตถ...
- Vorapot NSC2
- จินพงษ์ ศง. ส...
- วรรณิ์ บุญกร
- สหทน. วัชร...

- ภาคผนวก
- โครงการฝึกอบรม
- กำหนดการ

โครงการอบรม “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม”

ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ความเป็นมา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับการที่สถาบันมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความเข้าใจในด้านมาตรฐานจริยธรรมกับบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องเรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร และจ้างเหมา ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ อีกอย่างที่ไม่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างจะลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงผู้มารับบริการจะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจ

ปัจจุบัน จริยธรรมในภาคราชการมีความสำคัญมากขึ้นตามลำดับ ดังจะเห็นได้จากการกำหนดสาระสำคัญของเรื่องนี้ไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมทั้งมีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับข้าราชการพลเรือนด้วย

โดยมุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดโครงการอบรม “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม” ในครั้งนี้จะเป็นส่วนหนึ่งที่แสดงถึงความตระหนักของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของ สทท.ที่มีต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม และนำไปสู่การพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ สทท. ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม
- 2.2 เพื่อปลูกฝังใหญ่บุคลากรของ สทท. มีจิตสำนึกและความตระหนักเกี่ยวกับจริยธรรม

3. ผู้รับผิดชอบและประสานงาน

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

4. ระยะเวลาดำเนินการ

การจัดอบรมในรูปแบบ On line ผ่านระบบ Zoom จำนวน 1 ครั้ง กำหนดจัดกิจกรรมการอบรมในวันพฤหัสบดีที่ 31 มีนาคม 2565

กลุ่มผู้เป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง กลาง ตัน เจ้าหน้าที่ตัวแทนกลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย ประมาณ 150 คน

5. สถานที่

การจัดอบรมในรูปแบบ On line ผ่านระบบ Zoom

6. กิจกรรมหลักในการดำเนินงาน

การบรรยายเนื้อหาแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม โดยวิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

7. งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการอบรม เป็นค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 1,200 บาท X 3 ชั่วโมง เป็นเงินทั้งสิ้นเป็นเงิน 3,600.- บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบประมาณของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรของ สทท. เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

8.2 สทท. มีวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม

กำหนดการ

การฝึกอบรมในโครงการ “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม”

ประจำปีงบประมาณ 2565 วันที่ 31 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 – 12.00 น.

อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom

08.30 – 08.45 น.	ลงทะเบียน
08.45 – 09.00 น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย รองศาสตราจารย์รัชชัย อ่อนจันทร์
09.00 – 10.30 น.	การฝึกอบรมหัวข้อ “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดย วิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
10.30 – 10.45 น.	พักเบรก
10.45 – 12.00 น.	การฝึกอบรมหัวข้อ “เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านมาตรฐานจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม