



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทท.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ภายใต้งบประมาณค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาระบบบริหารราชการภายใต้การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๘๖๐,๐๐๐ บาท (แปดแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

- โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๘ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐

- ใช้งบประมาณฯ แล้ว จำนวน ๓๑,๘๘๗.๘๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยเก้าสิบเจ็ดบาทแปดสิบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ซึ่งมีตัวชี้วัดโครงการฯ ดังนี้

๑. เป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ของ สทน. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สทน. ไม่น้อยกว่า ๘๓

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละบุคลากรของ สทน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี ๖๑ และ สงป.) / ร้อยละ ๘๕

(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ โดยในปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๐, ปี ๒๕๖๒

ร้อยละ ๗๕, ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐, ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๕)

๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ ๑๐๐

๓) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.วท. ไม่น้อยกว่า ๘๓

(ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.)

หมายเหตุ สามารถเข้าดูรายละเอียดและภาพโครงการ/กิจกรรม ได้ที่ www.tint.or.th / Facebook : สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑. การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรสทน.	๑. ร้อยละ ของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม สสป.)	ร้อยละ ๗๕	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๓๘๔ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๔๒๖ คน -จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ๓๘๔ คนคิดเป็นร้อยละ ๙๐	๑๒๐,๐๐๐.-		๓๑,๘๙๗.๘๐	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อด้านทุจริต (๑ หลักสูตร)	๒) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไม่โกงและการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมด ๑๗ คน จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕	-	-		
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑.จำนวนบุคลากรของ สทน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง (การศึกษา ดูงาน/ Self Study)	คน	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	๒๐,๐๐๐.-			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
---------------------	-----------	----------	----------------------------------	------------------	----------

				(ตามแผน)	(ตามแผน)	(บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สทท.	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ แผน	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> - มีผู้คณะทำงานด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร่วมพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - นำแผนปฏิบัติการฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล	๑๐,๐๐๐	-		
งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	

				(ตามแผน)	(ตามแผน)	(บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๒. การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ (ร้อยละ ๙๐)	ร้อยละ ๙๐	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ รอบ ๖ เดือน (มีจำนวน ๘ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ ๕๐	-	-	-	

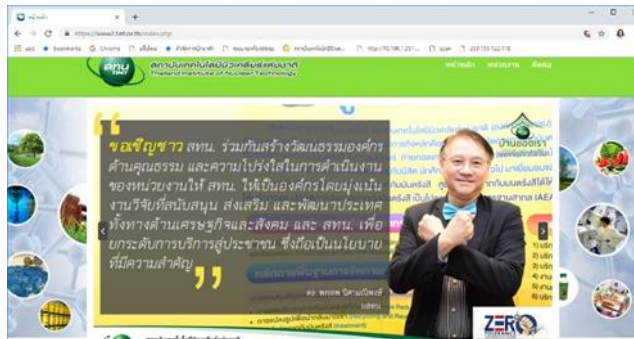


ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. โครงการโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๘,๑๕,๒๒,๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)



๒. การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑. นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ <https://www.tint.or.th/index.php/th/2013-07-30-15-07-35/%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%95%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95/good-governance>

คู่มือ
การกำกับ
ดูแลกิจการที่ดี
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)



ประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ศูนย์
ปรมาณูเพื่อสันติ

Thailand Institute of Nuclear Technology (TINT)

คำขวัญ
Integrity, Honesty, Transparency

ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติ (ปรมาณูเพื่อสันติ) ขอประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดังนี้

ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติ มีพันธกิจในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีนิวเคลียร์เพื่อสันติ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ในการดำเนินงาน

ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติ มีนโยบายในการดำเนินงาน ดังนี้

1. **ความซื่อสัตย์สุจริต** : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน

2. **ความโปร่งใส** : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน

3. **ความรับผิดชอบ** : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และมีความรับผิดชอบในการดำเนินงาน

4. **ความซื่อสัตย์สุจริต** : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน

5. **ความซื่อสัตย์สุจริต** : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓
ศาสตราจารย์ ดร. วิวัฒน์ วัฒนศิริ
ผู้อำนวยการศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติ

ศูนย์
ปรมาณูเพื่อสันติ

Thailand Institute of Nuclear Technology (TINT)

คำขวัญ
Integrity, Honesty, Transparency

In the position of Executive Director of Thailand Institute of Nuclear Technology (TINT), I will ensure and perform my duties with honesty, integrity and accountability. I will not be involved with honor and honor rights and I will be fair to the stakeholders and the public.

TINT's management shall uphold the TINT's core values which are Solution Oriented, Teamwork, Accountability, Customer Centric, and Knowledge Sharing.

In line with this aim, TINT's management seeks for the cooperation from the executives and all staff members to adhere to TINT's Policy on Risk and Transparency as follows:

Integrity: Executives and all staff members shall perform their duties with honesty and accountability to always striven to participate and review their work. Executives and all staff members shall discuss information or documents and performance of TINT and address any complaint appropriately.

Accountability: Executives and all staff members shall perform their duties in accordance with laws and regulations, and also ensure that they are in compliance with the laws and regulations.

Transparency: Executives and all staff members shall not use their position for personal gains or to receive undue favors or services as prohibited by regulations or policies.

Operational Culture: Executives and all staff members shall value public interests over personal gains and avoid any conflicts of interest.

Risk Management: Executives and all staff members shall perform their duties according to the operational standards or policies, appropriately and fairly. Executives and all staff members shall manage budget appropriately with transparency and accountability. Executives and all staff members shall manage and develop human resources in systematic and fair manner.

Customer Centricity: Executives and all staff members shall aim at participatory approach and regularly communicate with stakeholders to ensure mutual understanding. Executives and all staff members shall also foster communication and participation in and consultation effort at all levels.

Announced on 25 May 2023
Dr. Parichat KONGWATPHAKD
Executive Director
Thailand Institute of Nuclear Technology