

แผนปฏิบัติการประจำปี 2563								
ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	กลยุทธ์/กิจกรรม	งบประมาณแผ่นดิน (ประมาณการได้รับ)			ทุน สทน. ขอสับสนุนเพิ่มเติม			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
		งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	
	แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 รวมทั้งสิ้น 778,898,300 บาท เป็นเงินจากงบประมาณแผ่นดิน 535,723,100 บาท และทุน สทน. 243,175,200 บาท	171,358,000	159,910,400	204,454,700	9,807,000	117,527,500	115,840,700	งบลงทุนจากทุน สทน. เป็นงบผูกพันของโครงการ (ไฮไลต์เหลือง) จำนวน 94,675,200 บาท
	งบบุคลากร	171,358,000			9,807,000			
	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างเสริมการวิจัย พัฒนาเพื่อให้ได้นวัตกรรม แก้ไขปัญหาและความต้องการพัฒนาของประเทศ							
	เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผลงานวิจัย พัฒนา นวัตกรรมใหม่ สามารถทดแทนสินค้าและบริการที่เคยนำเข้า แก้ไขปัญหาและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ							
	ตัวชี้วัด 1 1.1สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10 จากเป้าหมายมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมของสถาบัน)							
	ตัวชี้วัด 2 มีนวัตกรรมหรือบริการใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของภาคส่วนต่าง ๆ อย่างน้อย 1 รายการ/ปี							
	แนวทางที่ 1.1.1 พัฒนานวัตกรรม บริการที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและต่อสังคม สิ่งแวดล้อม							
	กิจกรรม 1.1.1.1	การพัฒนานวัตกรรมและบริการใหม่						
	โครงการ 1	ด้านไอโซโทปรังสี จำนวน 4 โครงการ ได้แก่ สารเภสัชรังสี สำเร็จรูป Phytate/ DOTATATE สำหรับติดฉลากกับ Ga-68/ พัฒนาเภสัชภัณฑ์รังสีเพื่อวินิจฉัยโรคโรคมะเร็ง/ปรับปรุงสูตรตำรับของเภสัชภัณฑ์สำเร็จรูป Ethylene dicysteine (EC kit)		1,400,000				ศูนย์ไอโซโทปรังสี
	โครงการ 2	การจัดตั้งห้องปฏิบัติการทดสอบความเป็นพิษต่อเซลล์ (โครงการต่อเนื่องจากปี 2562)		200,000				กลุ่มวิจัยและพัฒนาฯ
	โครงการ 3	ห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องวัดรังสีแกมมาพลังงานสูงและรังสีนิวตรอน			43,000,000			ศูนย์บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์
	โครงการ 4	โครงการพัฒนาขั้นรูปตะกั่วกำบังรังสีและรีไซเคิลอะลูมิเนียมสำหรับเป็นวัสดุในการผลิต				1,500,000		ศูนย์วิศวกรรมนิวเคลียร์
	แนวทางที่ 1.1.2. สถาบันมุ่งเน้นการทำ Applied Research							
	ตัวชี้วัด 3 ร้อยละผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 50							
	กิจกรรม 1.1.2.1	โครงการวิจัยที่แก้ปัญหาตามความต้องการของประชาชน/ประเทศ		5,094,000	12,000,000			กลุ่มวิจัยและพัฒนาฯ

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	กลยุทธ์/กิจกรรม	งบประมาณแผ่นดิน (ประมาณการได้รับ)			ทุน สทน. ขอสนับสนุนเพิ่มเติม			ผู้รับผิดชอบ/หมาย เหตุ
		งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	
เป้าประสงค์ที่ 1.2 สถาบันมีเครือข่ายด้านเทคโนโลยีภายในประเทศที่สนับสนุนการวิจัย นวัตกรรม และบริการ								
แนวทางที่ 1.2.1 ผลักดันการใช้ประโยชน์ของผลงานวิจัย และนวัตกรรม โดยแสวงหาความต้องการของผู้ประกอบการ ประชาชนและชุมชน ผ่านความร่วมมือในประเทศ								
แนวทางที่ 1.2.2 เชื่อมโยงการวิจัยจนถึงการสร้างบริการและนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ (ด้วย สทน. เองและการใช้เครือข่าย)								
ตัวชี้วัด 4 4.ร้อยละของจำนวน MOU ที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80								
กิจกรรม 1.2.1.1	การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและโครงสร้างพื้นฐาน							
โครงการ 1	โครงการวิเคราะห์น้ำบาดาลเพื่อสร้างฐานข้อมูลของประเทศ							
โครงการ 2	โครงการนวัตกรรมการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมของไทยด้วยเทคโนโลยีการฉายรังสี (MOU สทน.-กรมศิลปากร)							
โครงการ 3	โครงการเมืองนวัตกรรมอาหาร (MOU สทน.-กระทรวง และ สทน. กับ มธ.)							
โครงการ 4	การสร้างห้องปฏิบัติการตรวจสอบปริมาณกัมมันตรังสีธรรมชาติของวัสดุก่อสร้างแบบครบวงจร (MOU สทน.-ภาคเอกชน)							
กิจกรรม 1.2.2.1	การเพิ่มการใช้ประโยชน์นวัตกรรม/บริการด้านรังสี							
โครงการ 1	การผลิต SWA							
โครงการ 2	การผลิตโคโคซานฉายรังสี							
โครงการ 3	โครงการลดการใช้สารเคมีเกษตรและเพิ่มผลผลิตข้าว โดยการเพิ่มผลผลิตและพัฒนาข้าวทนดินเปรี้ยว (งบบุคลากรภาค)							
โครงการ 4	โครงการวิจัยที่แก้ไขปัญหาด้านการเกษตร (การตรวจอัตลักษณ์ของพืชเพื่อการส่งออก) (งบบุคลากรภาค)							
โครงการ 5	โครงการแปลงสาธิตการใช้ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมด้านการเกษตร							
โครงการ 6	การเพิ่มความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหา เช่น การ Logistics ของกลุ่ม SMEs							
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับให้ไปสู่การเป็นผู้นำอาเซียนด้านการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีนิวเคลียร์								
เป้าประสงค์ที่ 2.1 สถาบันได้รับการยอมรับในระดับอาเซียนทั้งด้านการวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานสำคัญโดยใช้เครือข่ายทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ								

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	กลยุทธ์/กิจกรรม	งบประมาณแผ่นดิน (ประมาณการได้รับ)			ทุน สทน. ขอสนับสนุนเพิ่มเติม			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
		งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	
ตัวชี้วัด 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็นไปตามแผนงานและถูกยกระดับการยอมรับในอาเซียนร้อยละ 100								
แนวทางที่ 2.1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทำให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล								
กิจกรรม 2.1.1.1	โครงสร้างพื้นฐานด้าน “Hydrology-Lab” และการถูกนำไปใช้ประโยชน์ (ยกระดับเป็น Co-Laboratory ภายใต้ Agreement ของ IAEA)		608,000					กลุ่มวิจัยและพัฒนาฯ
กิจกรรม 2.1.1.2	ขยายการใช้ประโยชน์ SIT (Sterile Insect Technique) ไปสู่กลุ่มเป้าหมาย			921,800		1,800,000		กลุ่มวิจัยและพัฒนาฯ
กิจกรรม 2.1.1.3	การทำวิจัยอาหาร สุนัขไพร อุปกรณ์การแพทย์เพื่อฆ่าเชื้อโดยใช้เครื่องเร่งอนุภาคตัวใหม่		1,685,000				350,000	กลุ่มวิจัยและพัฒนาฯ
กิจกรรม 2.1.1.4	โครงการ ASEAN Network on Nuclear Power Safety Research ระยะที่ 3		100,000					กลุ่มวิจัยและพัฒนาฯ
กลยุทธ์ 3 เพิ่มการรับรู้ให้แก่ประชาชน ผ่านการให้บริการเทคโนโลยี นิวเคลียร์จนนำไปสู่ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับเทคโนโลยีนิวเคลียร์								
เป้าประสงค์ที่ 3.1 สถาบันฯ ได้รับความชื่นชมจากงานบริการ นวัตกรรมจากการถูกนำไปใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม								
ตัวชี้วัด 1.สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มขึ้น (เพิ่มขึ้น 200 ล้านบาท/ปี, ปี 2572 มากกว่า3,600 ล้านบาท) การลดภาวะภาครัฐ (รายได้ สทน. 140 ล้านบาท)								
ตัวชี้วัด 2 จำนวนการผลิตและการให้บริการเพิ่มขึ้นจากปีฐานไม่น้อยกว่า 100 รายการ								
ตัวชี้วัด 3. การลดภาวะภาครัฐ (รายได้ สทน. 140 ล้านบาท)								
แนวทางที่ 3.1.1 การสร้างการรับรู้การใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีนิวเคลียร์ผ่านนวัตกรรม บริการ								
กิจกรรม 3.1.1.1	การบริการทั้งหมดของ สทน.			10,314,100			9,970,000	ศูนย์ทั้งหมด/ฝ่ายความปลอดภัยด้านนิวเคลียร์
กิจกรรม 3.1.1.2	การผลิตเภสัชรังสี		38,000,000					ศูนย์ไอโซโทปรังสี
กิจกรรม 3.1.1.3	การใช้ประโยชน์ของเครื่องปฏิกรณ์ปรมาณูวิจัย		3,500,000					ศูนย์เครื่องปฏิกรณ์
กิจกรรม 3.1.1.4	การบริการด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์		10,500,000					ศูนย์บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์
กิจกรรม 3.1.1.5	การฉายรังสีอาหาร อัญมณีและวัสดุศาสตร์		15,000,000					ศูนย์ฉายรังสี
กิจกรรม 2.1.1.6	การบริการวิชาการ		4,400,000					ฝ่ายบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	กลยุทธ์/กิจกรรม	งบประมาณแผ่นดิน (ประมาณการได้รับ)			ทุน สทน. ขอสนับสนุนเพิ่มเติม			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
		งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	
กิจกรรม 3.1.1.7	งานด้านวิศวกรรมนิวเคลียร์		3,000,000					ศูนย์วิศวกรรมนิวเคลียร์
กิจกรรม 3.1.1.8	พัฒนาธุรกิจด้วยการขยายตลาด					1,000,000		กลุ่มพัฒนาธุรกิจ
แนวทางที่ 3.1.2 การสื่อสารอย่างต่อเนื่องในทุกช่องทาง								
กิจกรรม 3.1.2.1	โครงการ Branding องค์กรและสินค้า					500,000		กลุ่มพัฒนาธุรกิจ
กิจกรรม 3.1.2.2	โครงการ Marketing Communication					3,500,000		กลุ่มพัฒนาธุรกิจ
กิจกรรม 3.1.2.3	โปรแกรม ERP (รวมระบบ CRM)						2,500,000	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ
กิจกรรม 3.1.2.4	กิจกรรมสื่อสารองค์กร (แยกกลุ่มประชาชนกับกลุ่มเยาวชน)		2,000,000					ฝ่ายสื่อสารองค์กร
	กิจกรรมสัปดาห์วิทยาศาสตร์ (ดำเนินการร่วมกับ วท.)					1,500,000		ฝ่ายสื่อสารองค์กร
กิจกรรม 3.1.2.5	กิจกรรมสื่อสารองค์กร (มวลชนสัมพันธ์-พื้นที่ สทน. องค์กรฯ)					3,200,000		ฝ่ายมวลชนสัมพันธ์
กิจกรรม 3.1.2.6	โครงการส่งเสริมและสร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของนวัตกรรมด้าน รังสีในภาคการเกษตร/การแพทย์		1,000,000					ฝ่ายสื่อสารองค์กร/ กลุ่มวิจัยและพัฒนาฯ
ตัวชี้วัด 4 ความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80								
ตัวชี้วัด 5 การรักษาระบบมาตรฐานและการเพิ่มการรับรองมาตรฐาน								
แนวทางที่ 3.1.3 การให้บริการเหนือความคาดหมาย								
กิจกรรม 3.1.3.1	การรักษาระบบมาตรฐานและเพิ่มระบบมาตรฐานที่จำเป็น					2,200,000		ฝ่ายประกันคุณภาพ
กิจกรรม 3.1.3.2	การประเมินความพึงพอใจและ one stop service					500,000		ฝ่ายพัฒนาองค์กรและ กลุ่มพัฒนาธุรกิจ
กิจกรรม 3.1.3.3	ระบบ Smart Service						1,500,000	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ/ศูนย์บริการ
เป้าประสงค์ที่ 3.2 ประชาชนเชื่อมั่นใน สทน. และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน								
ตัวชี้วัด 6. การดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100								
แนวทางที่ 3.2.1 การรักษามาตรฐานด้านความปลอดภัยและมีความรับผิดชอบต่อสังคม								
กิจกรรม 3.2.1.1	การจัดการกากกัมมันตรังสีและการฟื้นฟูศูนย์ธาตุหายาก		5,000,000	4,020,000				ศูนย์จัดการกาก กัมมันตรังสี
กิจกรรม 3.2.1.2	การดำเนินการด้าน Safety Security Safeguard		12,500,000	2,493,100				ฝ่ายความปลอดภัยฯ
กลยุทธ์ที่ 4 ผู้รับบริการได้รับการปฏิบัติที่เป็นเลิศและองค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน								
เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถาบันฯ มุ่งเน้นการแก้ปัญหา สร้างเครื่องมือ กลไกที่สนับสนุนนวัตกรรม/ ผลิตภัณฑ์/บริการใหม่								
ตัวชี้วัด 1. ต้นทุนต่อหน่วยลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3								

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	กลยุทธ์/กิจกรรม	งบประมาณแผ่นดิน (ประมาณการได้รับ)			ทุน สทน. ขอสนับสนุนเพิ่มเติม			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
		งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	
กิจกรรม 4.1.3.1	การจัดตั้งศูนย์เครื่องมือเพื่อการบริหารการใช้ประโยชน์		0			0		ศูนย์วิศวกรรม นิวเคลียร์/ฝ่ายประกัน คุณภาพ
กิจกรรม 4.1.3.2	โครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศและการพัฒนางาน			1,708,800		14,500,000	3,000,000	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ
แนวทางที่ 4.1.4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน								
กิจกรรม 4.1.4.1	โครงการเครื่องไซโคลตรอนและเตรียมการพัฒนาคน		500,000	0			11,214,400	ศูนย์ไอโซโทปรังสีและ คณะทำงาน
กิจกรรม 4.1.4.2	โครงการ New Research Reactor					700,000		คณะทำงานด้าน NRR
	กิจกรรม EHIA					30,000		ศูนย์จัดกากก กัมมันตรังสี
	กิจกรรม SITITNG					30,000		ศูนย์เครื่องปฏิกรณ์
กิจกรรม 4.1.4.3	โครงการ Plasma Fusion		2,000,000	99,646,000		3,000,000	ขออนุมัติ คณะกรรมการเพื่อ นำเงินทุนจาก ภายนอกมาสมทบ	ศูนย์ความเป็นเลิศฯ
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนองค์กรด้วยทีมงานที่มีศักยภาพสูง ให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง								
เป้าประสงค์ที่ 5.1 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และใช้ประโยชน์ของเครือข่ายความร่วมมือ มีองค์ ความรู้สำคัญที่ทำให้เกิดความต่อเนื่องในการทำงานของสถาบัน								
ตัวชี้วัด 1. ฐานข้อมูลถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบและมีการนำมาใช้ประโยชน์ ร้อยละ 100								
แนวทางที่ 5.1.1 พัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้								
กิจกรรม 5.1.1.1	เน้น KM ที่เป็น impact ขององค์กร			39,900		450,000		ฝ่ายพัฒนาองค์กร
กิจกรรม 5.1.1.2	การพัฒนาด้านการบริการและวิจัย นวัตกรรมด้วย search engine					2,350,000		ฝ่ายพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ที่ 5.2 สถาบันฯ มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว มีความถูกต้อง โปร่งใส และรวดเร็ว								
ตัวชี้วัด 2. ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา/แผนงาน ร้อยละ 100 และไม่พบการปฏิบัติที่ขัดต่อ ข้อบังคับหรือระเบียบ								
แนวทางที่ 5.2.1 เพิ่มพูนทักษะการบริหารโครงการให้แก่บุคลากร								
กิจกรรม 5.2.1.1	การ Coaching จากผู้บริหารทุกระดับ					ใช้งบประมาณที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์		ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
กิจกรรม 5.2.1.1	ความตระหนักในการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน					0		ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
แนวทางที่ 5.2.2 การมอบอำนาจเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ได้ทันที่								
กิจกรรม 5.2.2.1	การมอบอำนาจเกี่ยวกับระดับการตัดสินใจของกลุ่ม Marketing					0		ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	กลยุทธ์/กิจกรรม	งบประมาณแผ่นดิน (ประมาณการได้รับ)			ทุน สทน. ขอสนับสนุนเพิ่มเติม			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
		งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	
เป้าประสงค์ที่ 5.3 สถาบันฯ มีบุคลากรศักยภาพสูงและมีคุณภาพ								
ตัวชี้วัด 3. การพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80								
แนวทางที่ 5.3.1 การจัดการทรัพยากรมนุษย์แบบ Competency-Based								
กิจกรรม 5.3.1.1	การพัฒนาบุคลากรด้วยการใช้เครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศ		3,800,000					ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
กิจกรรม 5.3.1.2	การปฏิบัติการตามแผน HRM และพัฒนาบุคลากรแบบ IDP					3,300,000		ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
แนวทางที่ 5.3.2 การ Rotation และการสร้างทีมงานข้ามสายงาน								
กิจกรรม 5.3.2.1	การปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง ระเบียบ ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานปัจจุบัน เช่น การประเมินผล ขอบเขต/ช่วงเวลาของการ Rotation					500,000		ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
เป้าประสงค์ที่ 5.4 เจ้าหน้าที่ทุกระดับของสถาบันฯ มีชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุข								
ตัวชี้วัด 4. ลดการ Turn over ของบุคลากรได้เทียบกับผลของปีที่ผ่านมา								
แนวทางที่ 5.4.1 การสร้างที่ทำงานแห่งความสุข Happy workplace								
กิจกรรม 5.4.1.1	การสร้างหอพัก (โครงการต่อเนื่อง) อยู่ในงบภาระผูกพันแล้ว						83,460,800	ฝ่ายอาคาร สถานที่และยานพาหนะ
กิจกรรม 5.4.1.2	การปรับปรุงพื้นที่และสภาพแวดล้อมทั้ง 3 สาขา					1,900,000	-	
	โครงการปรับปรุงอาคาร 14 เพื่อใช้เป็นสำนักงานของ ศส.						950,000	ศูนย์ความเป็นเลิศฯ
กิจกรรม 5.4.1.3	การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร					700,000		ฝ่ายพัฒนาองค์กร
กิจกรรม 5.4.1.4	ด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่และครอบครัว					8,000,000		ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี								
เป้าประสงค์ที่ 6.1 สถาบันฯ ได้รับการชำนานทางยุทธศาสตร์ตามศักยภาพทางนิเวศน์ของประเทศ								
ตัวชี้วัด 1 มีการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนงานสำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง								
แนวทางที่ 6.1.1 การกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ของการใช้เทคโนโลยีนิเวศน์ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนไปอยู่เสมอ								
กิจกรรม 6.1.1.1	การทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ					700,000		ฝ่ายนโยบายและแผน
เป้าประสงค์ที่ 6.2 สถาบันฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส								
ตัวชี้วัด 2. ผลคะแนน ด้านความโปร่งใส ฯ (ITA) มากกว่า 80 คะแนน								
แนวทางที่ 6.2.1 การกำกับดูแลและส่งเสริมการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ								
กิจกรรม 6.2.1.1	กิจกรรมการติดตามและประเมินผล							ฝ่ายนโยบายและแผน
	กิจกรรมการบริหารโครงการ					350,000		ฝ่ายบริหารโครงการ
กิจกรรม 6.2.1.2	โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน					ใช้งบประมาณที่ฝ่ายนโยบายและแผน		ฝ่ายนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	กลยุทธ์/กิจกรรม	งบประมาณแผ่นดิน (ประมาณการได้รับ)			ทุน สทน. ขอสนับสนุนเพิ่มเติม			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
		งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	งบบุคลากร	ดำเนินงาน	ครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง	
กิจกรรม 6.2.1.3	การประชุมของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเองของ คณะกรรมการ					3,300,000		กลุ่มบริหารจัดการ
	การประชุมคณะอนุกรรมการต่าง ๆ					1,000,000		ฝ่ายนโยบายและแผน
						500,000		ฝ่ายกฎหมาย
						750,000		ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
แนวทางที่ 6.2.2 มีวิธีการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ								
กิจกรรม 6.2.2.1	การสร้างฐานข้อมูลและเพิ่มช่องทางการเข้าถึง							ฝ่ายพัฒนาองค์กร
กิจกรรม 6.2.2.2	การสื่อสารภายในอย่างเป็นระบบ							ฝ่ายพัฒนาองค์กร
กิจกรรม 6.2.2.3	โครงการ Town Hall Meeting					ใช้งบประมาณที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์		ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
เป้าประสงค์ที่ 6.3 สถาบันฯ ได้รับการแนะนำและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอและมี ประสิทธิภาพ								
ตัวชี้วัด 3. มีการปรับปรุงงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและหน่วยงาน ภายนอก ร้อยละ 100								
แนวทางที่ 6.3.1 มีการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและยกระดับองค์กร								
กิจกรรม 6.3.1.1	กิจกรรมการตรวจสอบภายในและการประชุมคณะอนุกรรมการ					600,000		ฝ่ายตรวจสอบภายใน
กิจกรรม 6.3.1.2	กิจกรรมการควบคุมภายใน					ใช้งบประมาณที่ ฝ่ายพัฒนาองค์กร		ฝ่ายพัฒนาองค์กร
กิจกรรม 6.3.1.3	กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง					ใช้งบประมาณที่		ฝ่ายนโยบายและแผน
กิจกรรม 6.3.1.4	การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ					ฝ่ายนโยบายและแผน		ฝ่ายนโยบายและแผน
กิจกรรม 6.3.1.5	การปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ ระเบียบ ให้เหมาะสมกับการ ดำเนินงานปัจจุบัน							ฝ่ายนโยบายและแผน