

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

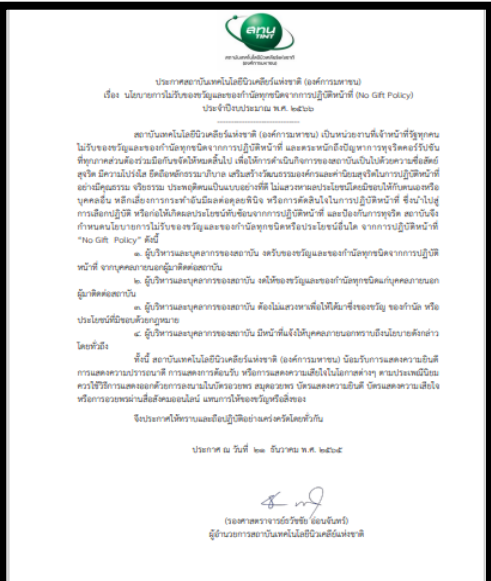

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้



๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

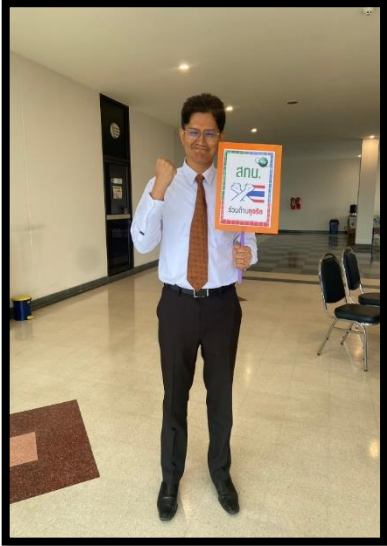


ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบัน เทคโนโลยี นิวเคลียร์ แห่งชาติ (องค์การ มหาชน)	๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยรองศาสตราจารย์รัชชชัย อ่อนจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้มีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศนโยบายดังกล่าว พร้อมทั้งสื่อสารประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรใน สทท. ทราบ และนำประกาศนโยบายฯ รวมทั้งประกาศนโยบายในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) สื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน สามารถเรียกดูประกาศนโยบายฯ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตามลิงค์ www.tint.or.th หัวข้อ ITA ข้อ ๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

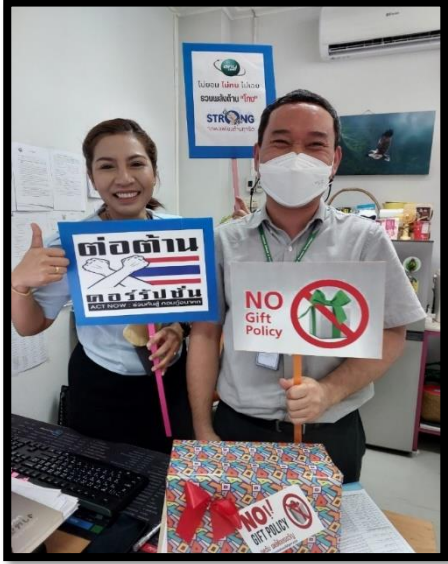
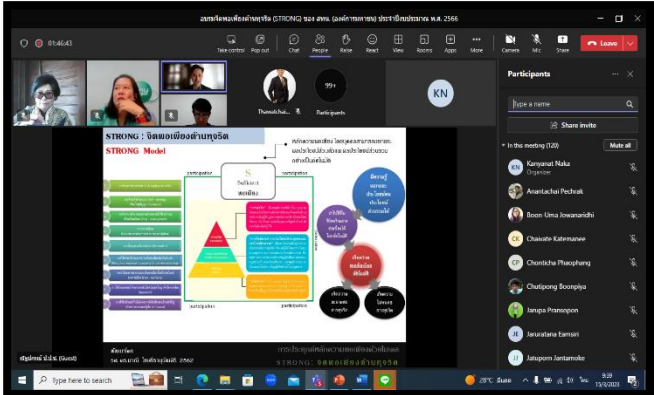
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			 

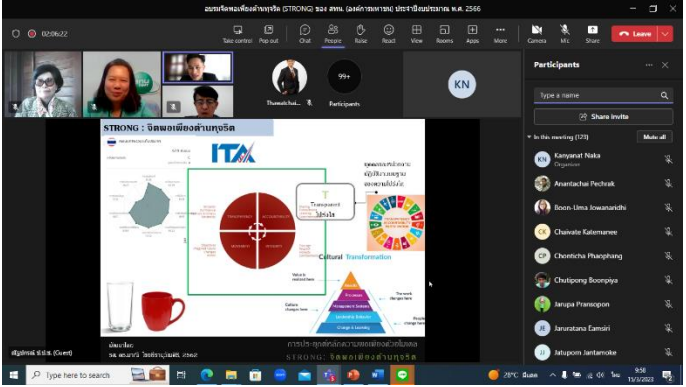
๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดอบรมสัมมนาให้ความรู้	ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดอบรมหลักสูตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากร สทน. เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สทน. มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่สามารถเรียกดูรายละเอียดโครงการฯ และภาพกิจกรรมฯ ได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การ

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>มหาชน) www.tint.or.th หัวข้อ ITA ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม</p>  
๒	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมปลูกจิตสำนึก	<p>ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ ในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สามารถเรียกดูรายละเอียดโครงการฯ และภาพกิจกรรมฯ ได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) www.tint.or.th หัวข้อ ITA ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				  

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				
๓	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดอบรมสัมมนาให้ความรู้	<p>ในวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดอบรมหลักสูตรโครงการอบรมหลักสูตร จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร สทน. มีคุณธรรม จริยธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต สามารถเรียกรายละเอียดโครงการฯ และภาพกิจกรรมฯ ได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) www.tint.or.th หัวข้อ ITA ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> 

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	0
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	0
๓) ประชาชน	0
๔) อื่น ๆ	0
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	0
๒) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	0

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้อาจจะมีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้

๒. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถดี

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับติดตามให้บุคลากร สทน. ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๒. สทน. ควรปลูกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการไม่รับของขวัญ

๓. สทน. ควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรทราบอย่างสม่ำเสมอ

ลงชื่อ



(นางสาวธีรารัตน์ อินอ่อน)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร.

วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายหาญณรงค์ ฉำทรัพย์)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์