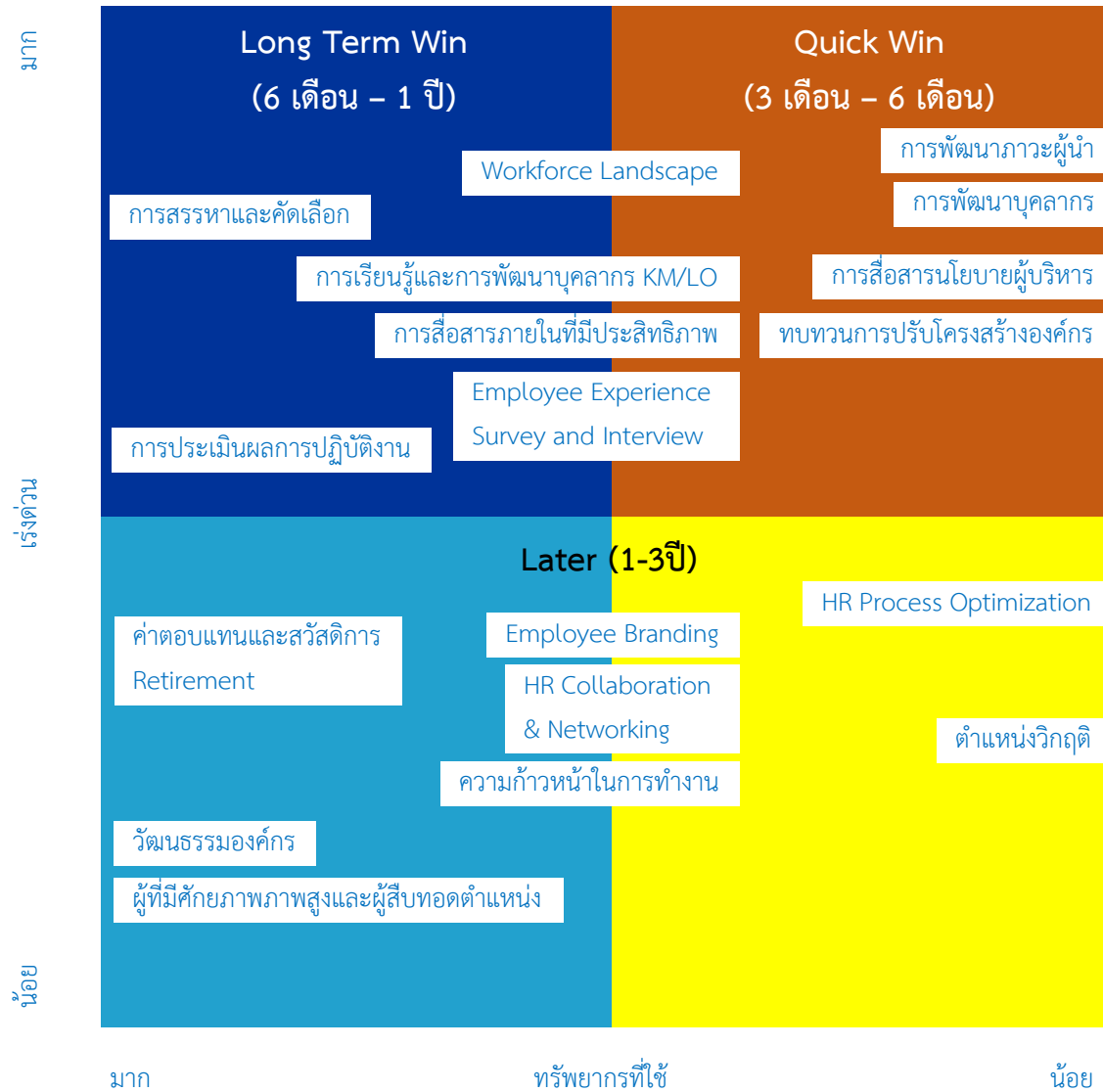




วาระที่
รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 2
ด้านทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสถาบันฯ ปี 2564-2567



HR Process Optimization

เพื่อให้สอดคล้องกับการก้าวสู่ Digital Transformation ของ สทน. และเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ สถาบันและลดงานเอกสารของสถาบัน

ค่าตอบแทนและสวัสดิการ Retirement

เพื่อสร้างระบบผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่มีความเป็นธรรม แข่งขันได้กับหน่วยงานประเภทเดียวกัน

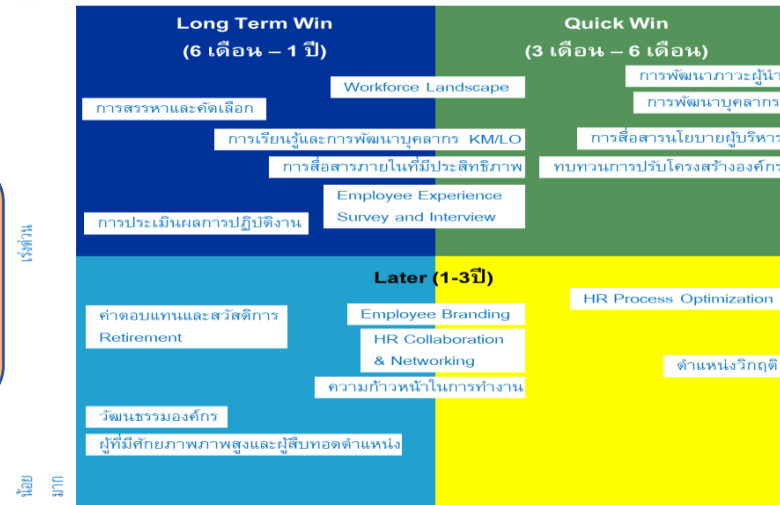
การพัฒนาบุคลากร

มุ่งเน้นการส่งเสริมการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาและยกระดับองค์ความรู้ทักษะของบุคลากร

ผู้ที่มีศักยภาพภาพสูง ตำแหน่งวิกฤติ และผู้สืบทอดตำแหน่ง

เพื่อให้สทน. สามารถใช้ระบบ competency เป็นพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาบุคลากร การพัฒนาผู้นำ รวมถึงการระบุและพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพสูง

แผนการดำเนินงานด้าน ทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565



วัฒนธรรมองค์กร (STACK)

มุ่งส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมโดยเริ่มตั้งแต่ระดับทีม จนถึงระดับองค์กร

Employee Branding / HR Collaboration & Networking

เพิ่มการรับรู้ให้แก่ประชาชนในวงกว้างให้ทราบถึงชื่อเสียงสทน. เพื่อดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมงาน

การสื่อสารนโยบายผู้บริหารและการสื่อสารภายในที่มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลที่ Update และเกิดความเข้าใจในนโยบายและแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

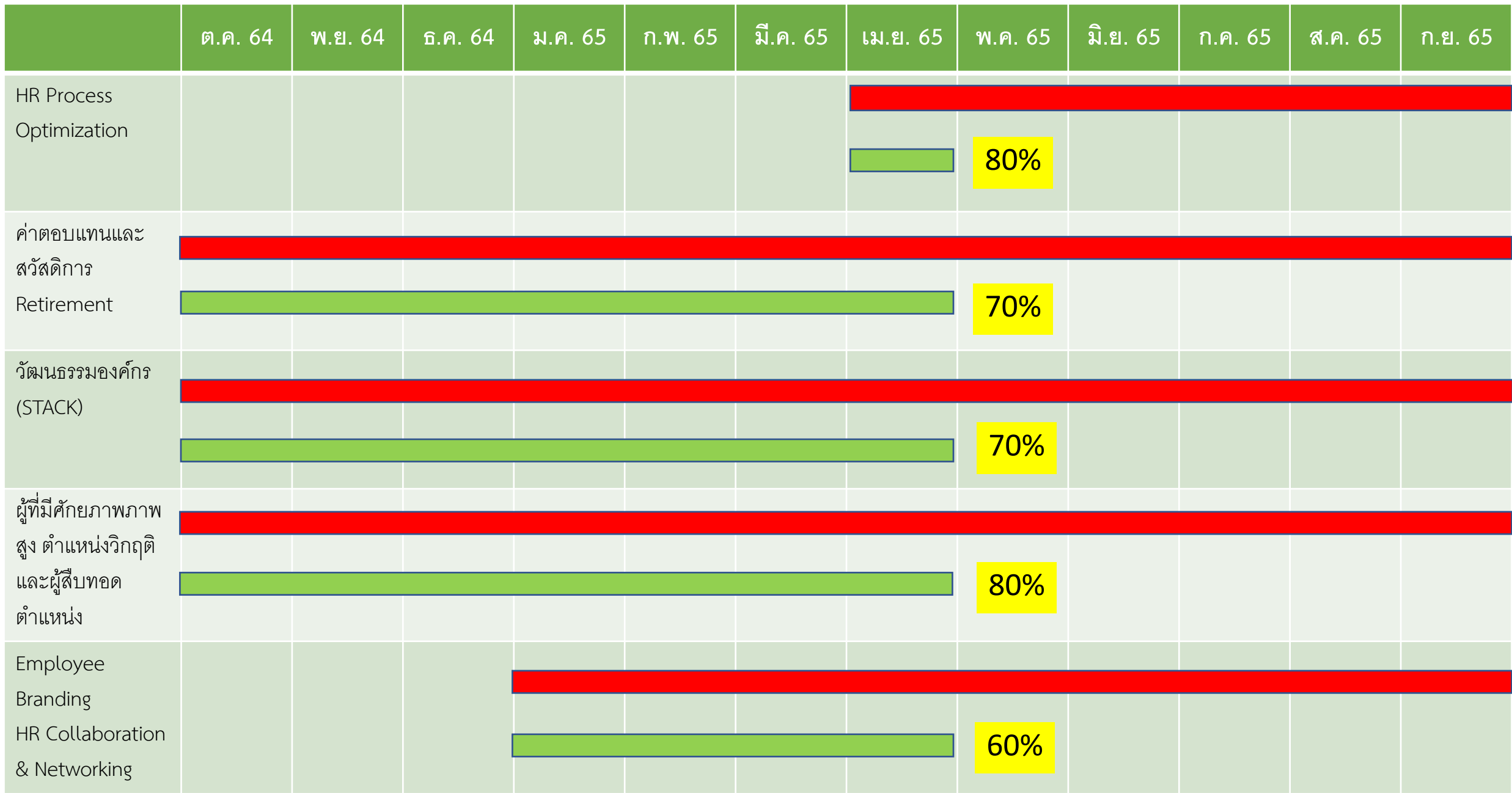
เพื่อส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีกระบวนการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงถึงระดับบุคคล

Employee Experience Survey and Interview

เพื่อส่งเสริมและนำผลความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่มาพัฒนาต่อยอดในการบริหารจัดการสถาบัน และสอดคล้องกับความต้องการของเจ้าหน้าที่

ความก้าวหน้าในการทำงาน

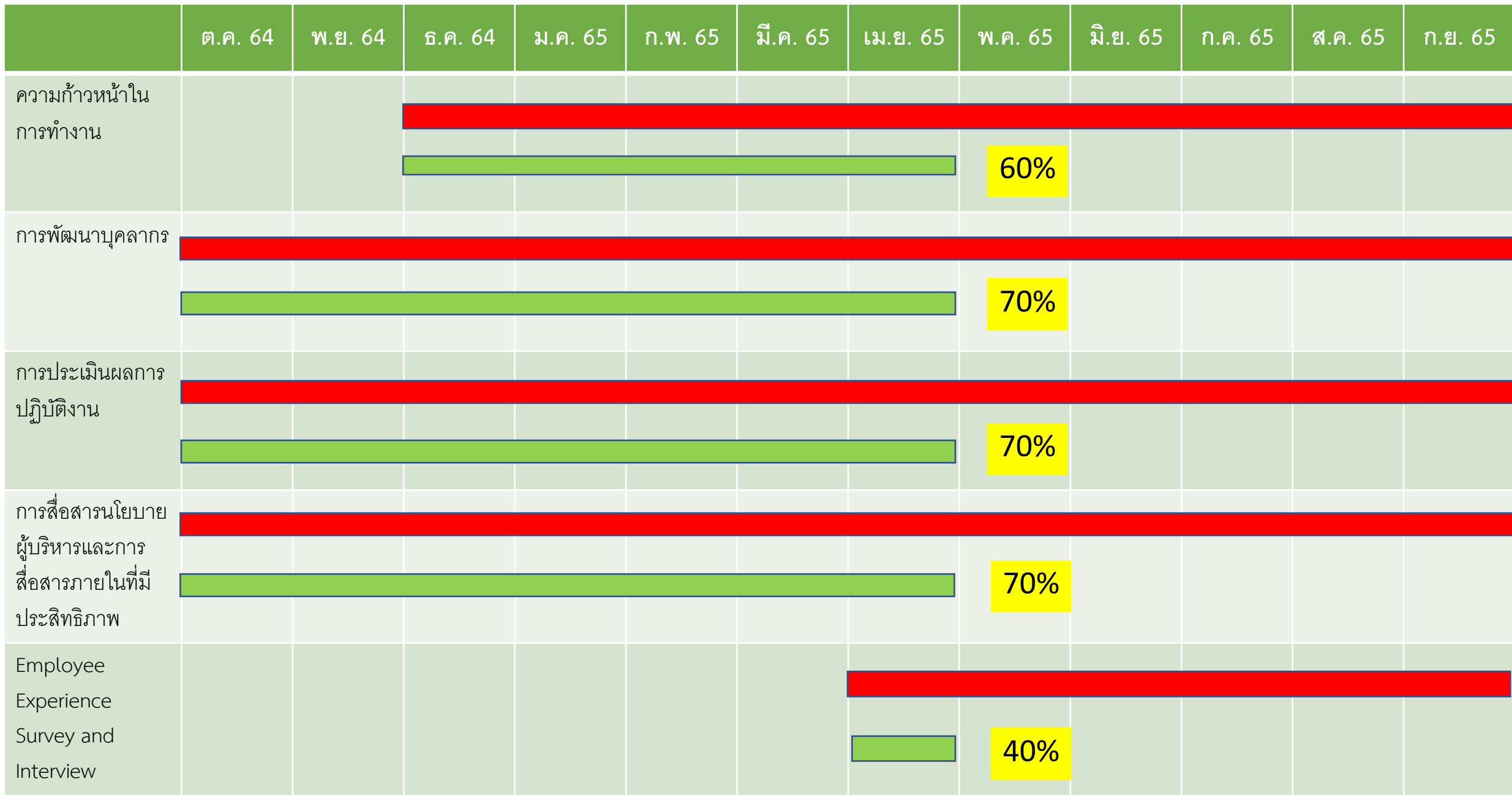
สทน. มีแนวทางการเติบโตของสายอาชีพ มีหลักเกณฑ์ และพร้อมกลไกหมุนเวียนบุคลากร ที่ชัดเจน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถวางแผนการเติบโตในสายอาชีพรวมถึงวางแผนพัฒนาตนเองได้



แผนที่วางไว้



การดำเนินการจริง



แผนที่วางไว้



การดำเนินการจริง

รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 2 ด้านทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอ

ฝ่ายทบ. ได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 2 ด้านทรัพยากรบุคคล

ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 2 ด้านทรัพยากรบุคคล

