

ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ  
ว่าด้วยค่าตอบแทนการเลิกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วย  
ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีเลิกจ้างก่อนครบกำหนดอายุสัญญา  
จ้าง ให้แก่เจ้าหน้าที่ในกรณีเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาจ้างโดยไม่มี ความผิด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยี  
นิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน  
เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยี  
นิวเคลียร์แห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ  
ว่าด้วยค่าตอบแทนการเลิกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ  
“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน  
“เลิกจ้าง” หมายความว่า การกระทำใดที่สถาบันไม่ให้เจ้าหน้าที่ทำงานต่อไป  
และไม่จ่ายค่าจ้างให้ ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีการเกษียณอายุ  
“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบัน  
“ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่  
เมื่อเลิกจ้างตามกรณีที่สถาบันกำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณระยะเวลาการทำงานของเจ้าหน้าที่ ให้นับระยะเวลา  
การทำงานเป็นจำนวนปี โดยให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน และเศษของเดือนหากเกิน  
สิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน

**ข้อ ๕** ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ซึ่งถูกเลิกจ้างมีข้อผูกพันหรือสัญญาที่จะต้องชดใช้เงินคืนให้แก่สถาบัน ให้สถาบันมีอำนาจหักเงินตามข้อผูกพันหรือสัญญาดังกล่าวออกจากค่าตอบแทนการเลิกจ้างของเจ้าหน้าที่ให้ครบถ้วนตามข้อผูกพันหรือสัญญาเสียก่อน หากมีส่วนที่เหลือจึงจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่

**ข้อ ๖** ให้สถาบันจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) เลิกจ้างเนื่องจากยกเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน
- (๒) ถูกสั่งให้ออกจากงานตามข้อ ๖๙ (๑) ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙
- (๓) เลิกจ้างเนื่องจากเจ้าหน้าที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการให้เจ้าหน้าที่ลาออกหรือเกษียณก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
- (๔) เลิกจ้างเนื่องจากไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้สูงขึ้นติดต่อกันสองปี หรือภายในเวลาห้าปีติดต่อกันไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีสามครั้ง ตามข้อ ๖๙ (๒) ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

**ข้อ ๗** ให้สถาบันจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้างตามอัตราดังต่อไปนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามสิบวัน
- (๒) เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน
- (๓) เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
- (๔) เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน
- (๕) เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน
- (๖) เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

**ข้อ ๘** สถาบันไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่กรณีให้ออกจากงานก่อนครบอายุสัญญาจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำผิดวินัยร้ายแรงและสถาบันมีคำสั่งลงโทษให้ปลดออก หรือไล่ออก
- (๒) จงใจทำให้สถาบันได้รับความเสียหาย
- (๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ฝ่ายยื่นระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรมของสถาบัน และสถาบันได้ตั้งเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงสถาบันไม่จำเป็นต้องเตือน

หนังสือตั้งเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ได้กระทำผิด

(๕) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) กระทำความผิดทางอาญาจนได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษที่ไม่เป็นเหตุทำให้สถาบันได้รับความเสียหายด้วย

(๗) ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๖๙ (๓) ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติต่างๆ ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทวีศักดิ์ กอนันต์กุล)

ประธานกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ