



ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอนุมัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ องค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) (ข) และมาตรา ๒๓ วรรคสาม แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบฉบับนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานในคณะอนุกรรมการสรรหา

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหา

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่ง เรียกว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่งจำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการสรรหาจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสถาบันก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องมีผู้ที่มีไข้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วย ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบันจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

ข้อ ๗ อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการอนุกรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้บุคคลนั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๖

กรณีประธานอนุกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้อนุกรรมการที่เหลืออยู่เลือกอนุกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการ

(๒) มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสม

(๓) เจรจาท่องเบื่องต้นเพื่อเสนออัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมรวมทั้งเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหาให้นำบทบัญญัติในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในวันที่ได้มีการแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการ

หมวด ๒

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบัน
ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ หน้าที่ และอำนาจของสถาบัน
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ
หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ
รัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขัน
กับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

หมวด ๓

กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๓ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๙
และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้สถาบันแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มกระบวนการสรรหาล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือน ก่อนที่จะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่กรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้เริ่มกระบวนการสรรหาโดยเร็ว

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งครบวาระแรก โดยมีผลการประเมิน การปฏิบัติงานในระดับดีมากและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการ คนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจไม่ดำเนินการตามข้อ ๑๖ ก็ได้ โดยให้พิจารณา บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้อีกวาระหนึ่ง โดยต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมายและแผนบริหาร ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน ค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ของผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบ ก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ไม่มีผลการดำเนินการตามข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน กรอบวงเงินค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ของผู้อำนวยการเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่ม ดำเนินการสรรหา และเมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนดังกล่าวแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๗ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และในกรณีที่มีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลา ได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการรายงานผล กพม. โดยเร็ว เพื่อให้ กพม. รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๘ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ได้หลายวิธีแล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากร คัดสรรบุคคลมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีการกำหนดวิธีการสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ให้คณะอนุกรรมการสรรหาประกาศสรรหาผู้อำนวยการและปิดประกาศไว้ ณ สถาบัน และทางสื่ออื่น ๆ ที่เห็นว่าเหมาะสมตลอดระยะเวลาที่มีการรับสมัคร และระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า สิบห้าวันทำการ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้ผู้อำนวยการ
- (๔) หน้าที่และอำนาจของผู้ผู้อำนวยการ
- (๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการรับสมัคร
- (๖) ข้อกำหนดต่าง ๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา เช่น วิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนบริหาร แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัด และผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (๗) ข้อกำหนดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร แต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๒๐ เมื่อมีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) ข้อมูลอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือหน่วยงานอื่นใดส่งข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับผู้สรรหาที่ได้ เพื่อพิจารณาประกอบด้วย

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามในลักษณะที่เข้มงวดและเป็นพิเศษ โดยอาจพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบัน แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจำนวนอย่างน้อยหนึ่งราย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

หมวด ๔ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการมีอำนาจเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุสัญญา

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้ว ให้คณะกรรมการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๒๔ เมื่อสถาบันแต่งตั้งผู้อำนวยการแล้ว ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมทั้งส่งสำเนาสัญญาจ้างเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประสาธ สืบคำ)

ประธานกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ