

งานผลงานด้านทรัพยากรมนุษย์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ สิ้นสุดไตรมาส 2

ด้าน HRM	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ไตรมาส 1	สรรหาบุคคลากรทดแทนและอัตราใหม่ 55 อัตราในปีงบประมาณ 2564	ฝ่ายทบ. ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ใหม่จำนวน 5 ราย เรียบร้อยแล้ว	9%
ไตรมาส 2	สรรหาบุคคลากรทดแทนและอัตราใหม่	ฝ่ายทบ. มีการขอลงการสรรหาจากนโยบายผู้บริหาร และสรรหาเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เป็นจำนวน 5 รายแล้ว	25%
	เรื่องระบบ ESS (Employee Self Service และ HR Dashboard เฟสแรก	มีการทดสอบระบบวันที่ 17 กุมภาพันธ์-17 มีนาคม 2564 และจะเริ่มใช้งานจริงวันที่ 16 เมษายน 2564	100%
	เรื่องโครงสร้างองค์กรปีงบประมาณ 2565	ได้รับความเห็นชอบจากผสทน.และรองผอ. ในหลักการ ทั้งหมดในส่วนปลีกย่อยให้มาปรับแก้และนำเสนอรอง บริหารต่อไป ก่อนนำเสนอที่ประชุมกรรมการบริหาร เดือนพฤษภาคม	80%



งานผลงานด้านทรัพยากรมนุษย์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ สิ้นสุดไตรมาส 2

ด้าน HRD	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ไตรมาส 1	โครงการพัฒนาผู้บริหารสทท. รุ่น 1	ฝ่ายทบ. ดำเนินการหารือกับที่ ปรึกษา HR และอยู่ในขั้นตอน เปรียบเทียบผู้ให้บริการ	20%
ไตรมาส 2	โครงการพัฒนาผู้บริหารสทท. รุ่น 1	สทท. ได้แต่งตั้งบริษัท Enpeo เป็นผู้ดำเนินการโครงการ และได้ มีการ Kick off โครงการวันที่ 30 มีนาคม 2564 ระยะดำเนินการ มีค-กย 2564	50%
	Competency	มีการนำ Core & Managerial Competency มาปรับใช้ใน แผนการฝึกอบรมของสทท. และ ปรับใช้ในแบบประเมินผลงาน ของเจ้าหน้าที่	20%



งานผลงานด้านทรัพยากรมนุษย์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ สิ้นสุดไตรมาส 2

ด้านสวัสดิการ (ค่ารักษาพยาบาล/ ประกันชีวิต/ตรวจสุขภาพ/ยูนิฟอร์ม)			
	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ไตรมาส 1	ดำเนินการต่อประกันชีวิตรายปี สำหรับปีงบประมาณ 2564	สทน. ได้แต่งตั้งบริษัทประกันรายใหม่ คือ บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต โดยปีกรรมธรรม์เริ่มตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2564-19 มกราคม 2565	100% (กระบวนการแล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดปีกรรมธรรม์เดิม)
ไตรมาส 2	ยูนิฟอร์ม	ดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายส่งข้อมูลแบบ/ชุดกลับมายังฝ่าย ทบ. ภายในวันที่ 7 เมษายน 2564	30%

