



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๔)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๔)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๔)**

๑. เป้าหมาย

- ๑) เจ้าหน้าที่ของ สทน. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สทน. ไม่น้อยกว่า ๘๓

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละบุคลากรของ สทน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี ๖๑ และ สงป.) / ร้อยละ ๘๕
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ โดยในปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๐, ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๗๕, ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐, ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๕, ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๐)
- ๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สท.น. ไม่น้อยกว่า ๘๓
(ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
				๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สทน. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต - ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ช่องทาง	๙๐ ๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๑

		- ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน	ร้อยละ	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การดำเนินงาน ของ สทท. - ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผน - หน่วยงานมีการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการหรือนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ที่ดีของ สทท. 	คะแนน ร้อยละ ฉบับ	๘๖ ๑๐๐ ๑

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๔)**

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๒๒๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สทน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์ สทน. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วม	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรสทน.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม สงป.)	ร้อยละ ๙๐ (๑๒๐,๐๐๐)	สทน.
๒) ส่งเสริมให้มีกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ สทน. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร)	๒) ร้อยละเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สทน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๘๕ (-)	สทน.

ให้ระบุตอนรายงานผลฯ
 ๑. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน
 ๒. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีฯ คน
 คิดเป็นร้อยละ.....
 (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)

ให้ระบุตอนรายงานผลฯ
 ๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน
 ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ.....
 (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	๓) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด อว. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปลุกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตามรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการ เรียน รู้ ต่ า ม แ น ว พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง (การศึกษา ดูงาน/ Self Study)	๓) จำนวนบุคลากร ของ สทน. ที่ เข้าร่วมกิจกรรม	๕๐ คน (๒๐,๐๐๐)	สทน.
		๔)การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๔ ช่องทาง	สทน.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑๔๐,๐๐๐ บาท				๑๔๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/ งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สทท. (สร้างระเบียบ ประกาศหรือวัฒนธรรมองค์กร)	๑) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม (๕๐,๐๐๐)	สทท.
			๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ที่ดีของ สทท.	ร้อยละ ๑๐๐	สทท.
			๓) ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	ร้อยละ ๘๕	สทท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔รวมทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท				๕๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สทท.

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติ- มิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สทท.	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติ- มิชอบ	๑ แผน (๑๐,๐๐๐)	สทท.
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงาน ผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ของ สทท.	ร้อยละ ๑๐๐	สทท.

	๕) การทบทวน/ปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ		๕) หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ	๑ คู่มือ	สทน.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท				๓๐,๐๐๐	