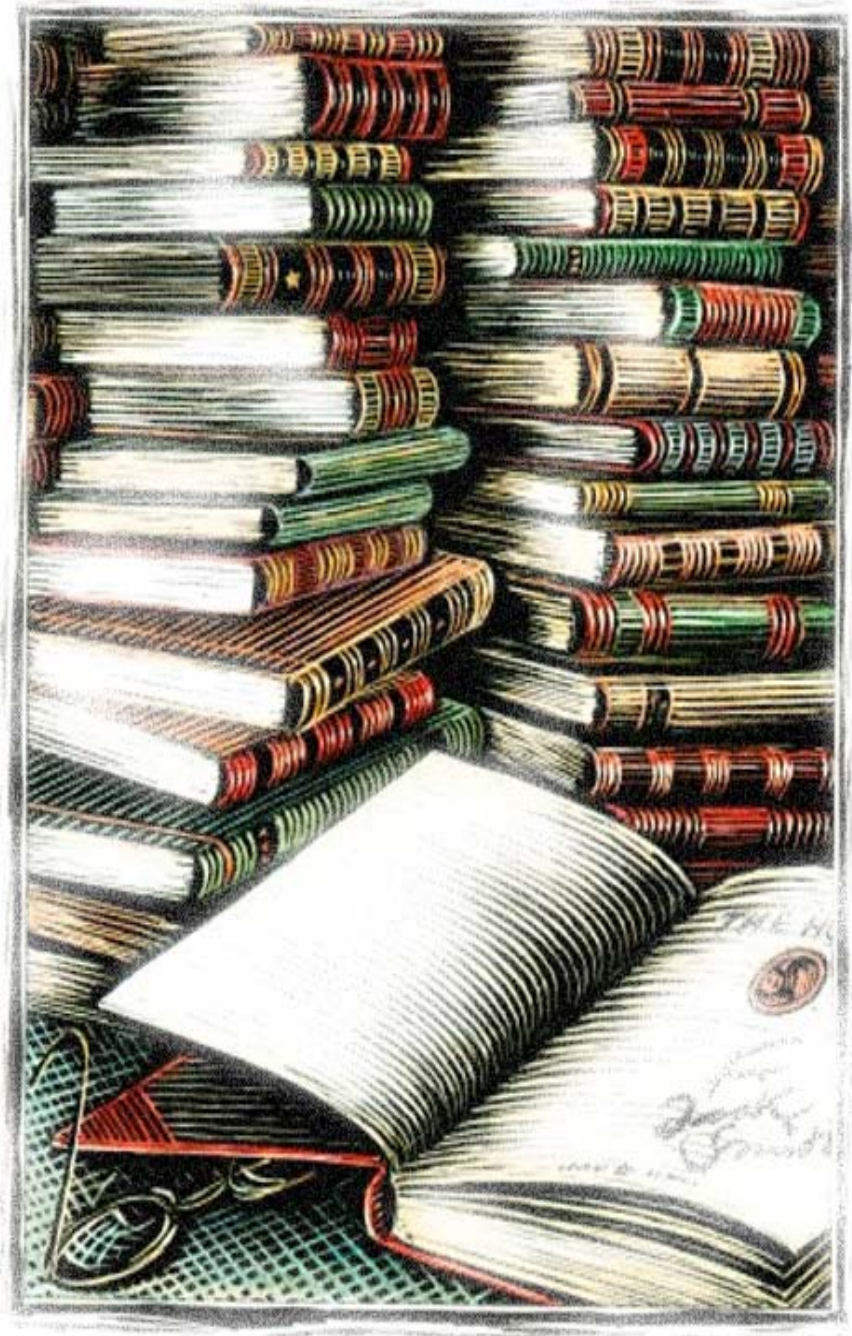


# สวัสดีค่ะ

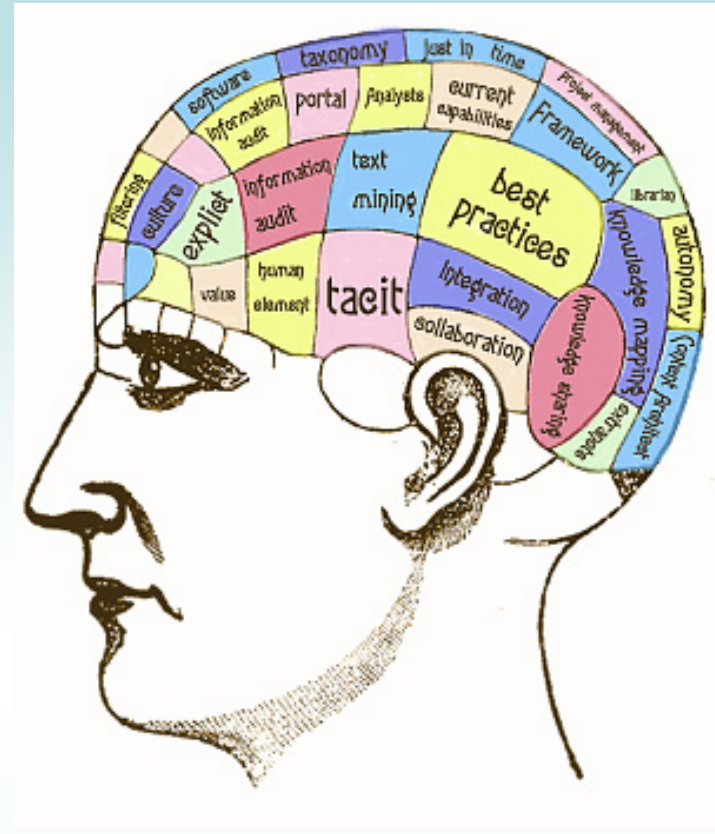
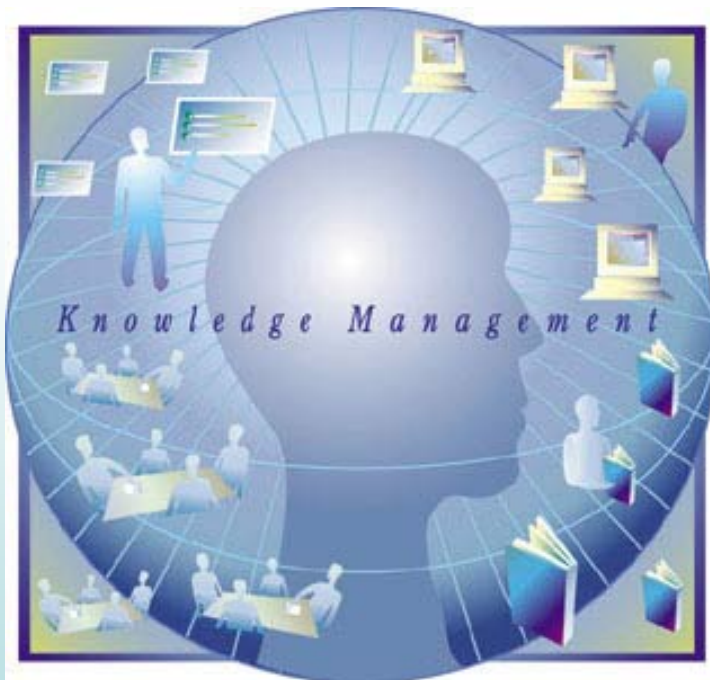
กลับมาคราวนี้  
มีความดีบนหน้าการทำงาน  
ของคุณะทำงาน  
การจัดการความรู้ของ สทท.  
มาเล่าสู่กันฟังเช่นเคยค่ะ



หากดูตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ดังที่เคยกล่าวไว้  
ในตอนแรกซึ่งมีทั้งสิ้น 4 ระยะ คือ ระยะแนะนำ ระยะเริ่มดำเนินการ  
ระยะการแพร่และระยะคงตัว จะเห็นว่าเราได้เข้าสู่ระยะที่ 2 คือ  
ระยะเริ่มดำเนินการกันแล้ว

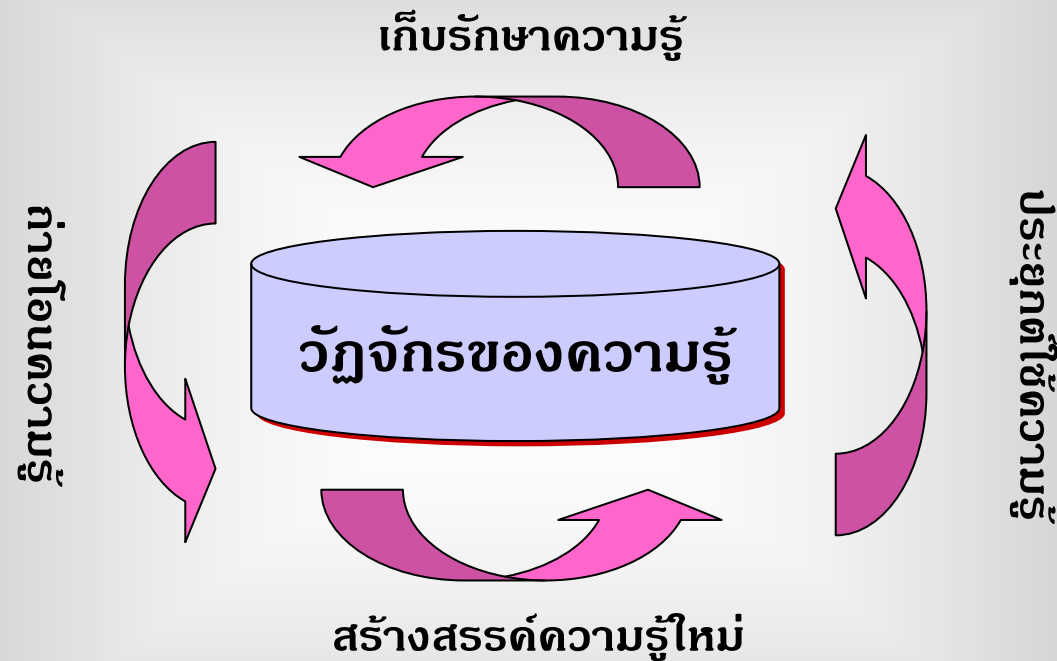
ขณะนี้คณะทำงานฯ ได้ทำการจ้างที่ปรึกษาจากคณะเศรษฐศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และบริษัท DASH มาทำระบบการจัดการ  
ความรู้ออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อกระบวนการจัดการความรู้  
ทุกด้าน รวมทั้งด้านการติดตามการประเมินค่าความรู้ และการให้  
รางวัลแก่ผู้ผลิตความรู้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินค่าความรู้  
และการให้รางวัลของ สทท. พ.ศ. 2552 โดยระบบดังกล่าวจะทดลอง  
ใช้ไประยะหนึ่ง และจะมีการปรับปรุงให้เหมาะสมและยุติธรรมต่อไป

หลายท่านอาจสงสัย  
ว่าระบบจัดการความรู้ออนไลน์  
จะก่อให้เกิดประโยชน์กับเราอย่างไร



เรามาดูกันค่ะ 😊

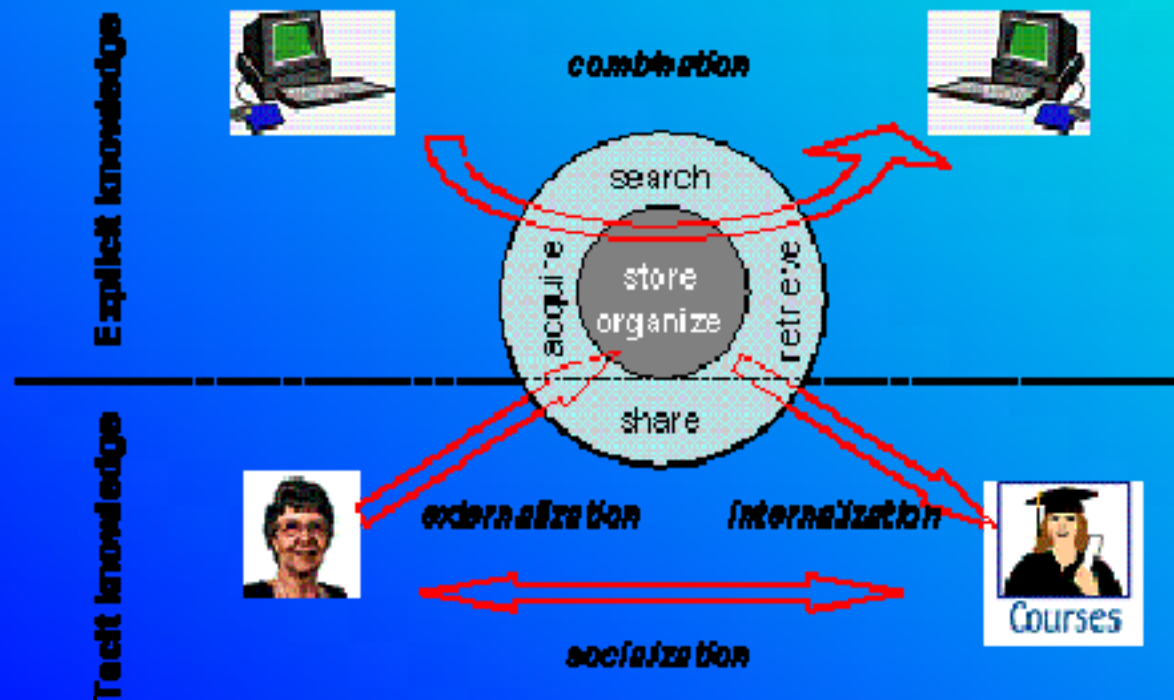
ยังจำกันได้ใช่ไหมคะว่า วงจักรของความรู้เป็นวงรอบของ  
การถ่ายโอนความรู้ → สร้างสรรค์ความรู้ใหม่ → ประยุกต์ใช้ความรู้  
→ เก็บรักษาความรู้ → ...



ซึ่งความรู้นี้มีทั้งความรู้ที่มองเห็น จับต้องได้ (Explicit knowledge) เช่น  
คู่มือ รายงานวิชาการ สิทธิบัตร ฯลฯ และความรู้ที่มองไม่เห็น จับต้องไม่ได้  
(Tacit knowledge) เช่น ประสบการณ์ในการทำงาน เป็นต้น

หากเรามีเครื่องมือที่ช่วยให้สามารถรวบรวมความรู้ต่างๆ ไว้ในแหล่งความรู้ที่มองเห็น จับต้องได้ เข้าถึงได้อย่างรวดเร็วก็จะช่วยให้เรานำความรู้นั้นไปใช้ประโยชน์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลงได้

จนในท้ายที่สุดภาพที่เราจะได้เห็นก็คือการที่ใครคนหนึ่งได้นำ Explicit knowledge ของอีกคนหนึ่งไปผ่านกระบวนการคิดวิเคราะห์นำไปประยุกต์ใช้ จนเกิดเป็นนวัตกรรมใหม่ขึ้น คนๆ นั้น ก็จะมี Tacit knowledge แล้วนำ Tacit knowledge ของตน แปลงเป็น Explicit knowledge ให้ผู้อื่นได้เรียนรู้ต่อไป



สทน. ของเรา

กำลังจะเป็น

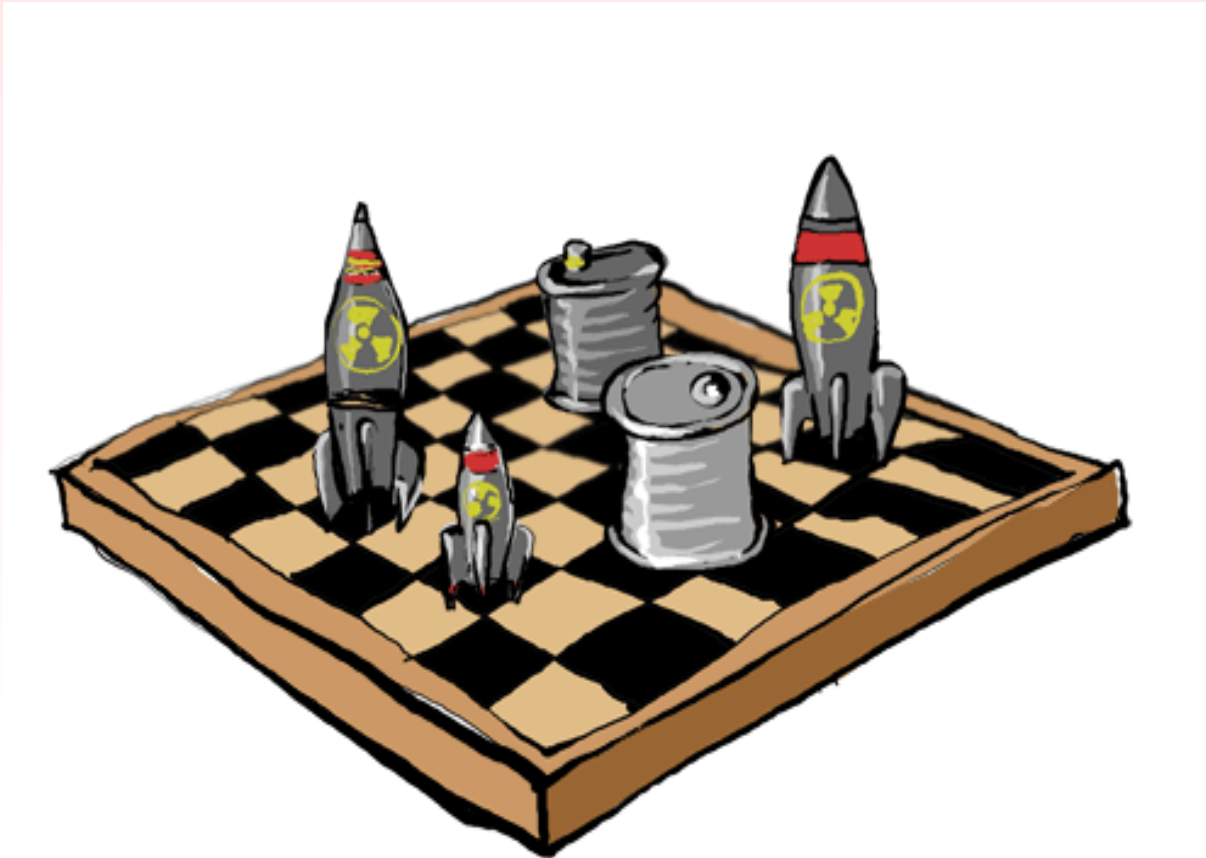
องค์กรแห่งการเรียนรู้

อย่างเต็มตัวแล้วค่ะ



มาเริ่มทำความรู้จักกับระบบ  
จัดการความรู้ออนไลน์กันนะคะ

ก่อนอื่น ขอแสดงผังองค์การการจัดการความรู้  
(KM organization chart) ให้ได้เห็นภาพกว้าง ๆ กันก่อน



ตามมาทางนี้ค่ะ



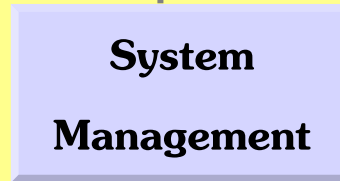
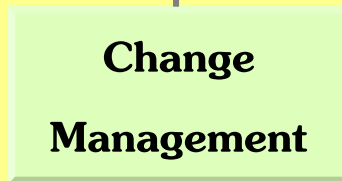
**Strategic Organization**



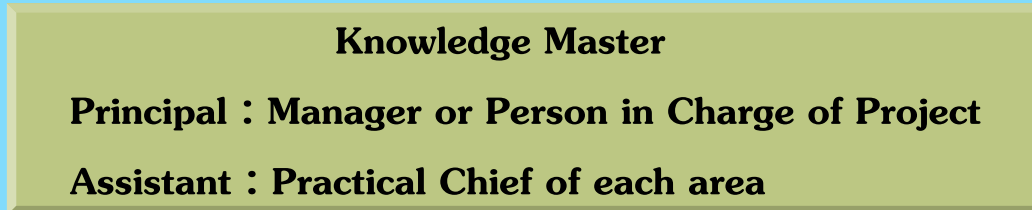
**Assistance Organization**



**Working  
Organization**



**Supporting Organization**



**Strategic Organization**

**CKO  
President**

Assistance Organization

Directors and  
Managers

Working  
Organization

KM Team Leader

Know

**เป็นผู้บังคับบัญชาในระดับสูง  
มีหน้าที่กำหนดทิศทาง  
การจัดการความรู้ขององค์กร**

Support

Expert

Assistant : Practical Chief of each area

Leader/

Administrator



**KM Team Leader**

Assistance Organization

Directors and  
Managers

**เป็นผู้ผลักดันกิจกรรม  
การจัดการความรู้ให้รุดหน้า**

Supporting Organization

Expert

Principal : Manager or Person in Charge of Project  
Assistant : Practical Chief of each area

Administrator



Strategic Organizational

Working  
Organization

เป็นผู้ตรวจแก้ภาษา  
เสนอแนะรูปแบบการนำเสนอ  
ตลอดจนเผยแพร่ เก็บรักษา  
และกวดกอนความรู้

Management

System  
Management

**Knowledge Contents  
Management**

Expert

Principal : Manager or Person in Charge of Project  
Assistant : Practical Chief of each area

CoP Leader/  
Administrator



Strategic Organization

CKO

Assistance Organization

# Change Management

Directors and  
Managers

Knowledge Contents

Man

ได้แก่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และทีมงาน  
มีหน้าที่จัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม  
และสื่อสารทำความเข้าใจ  
ตลอดจนประเมินผลลัพธ์ เพื่อให้การ  
ดำเนินการจัดการความรู้เป็นไปตามเป้าหมาย



เป็นผู้ดูแลระบบออนไลน์  
ให้ใช้งานได้ตลอดเวลา

Assistance Organization

Directors and  
Managers

Knowledge C  
Management

Change  
Managem

**System  
Management**

Supporting Organization

Expert

Principal : Manager or Person in Charge of Project  
Assistant : Practical Chief of each area

Administrator



Strategic Organization

CKO

President

Assistance Organization

and

ers

Working  
Organization

เป็นผู้มีความรู้และ  
ประสบการณ์ในแต่ละสาขา  
เป็นที่ยอมรับ

Knowledge Contents  
Management

Management

System  
Management

**Expert**

Knowledge Master

or Person in Charge of Project

Assistant : Practical Chief of each area

CoP Leader/  
Administrator



เป็นผู้ทรงความรู้โดยคุณวุฒิและมี  
ตำแหน่งเป็นหัวหน้า  
มีหน้าที่ประเมินค่าความรู้ที่ผลิตขึ้น

### **Knowledge Master**

**Principal : Manager or Person in Charge of Project**

**Assistant : Practical Chief of each area**



เป็นกลุ่มคนที่ใช้ความรู้อย่างเดียวกัน  
มารวมตัวกันจัดตั้ง CoP เพื่อร่วมกัน  
ผลิตความรู้และแบ่งปันความรู้แก่กัน  
โดยให้มีคนหนึ่งเป็นหัวหน้า

Knowledge Contents  
Management

Management

System  
Management

Supporting Organization

Expert

Principal : Ma

Assistant : Pr

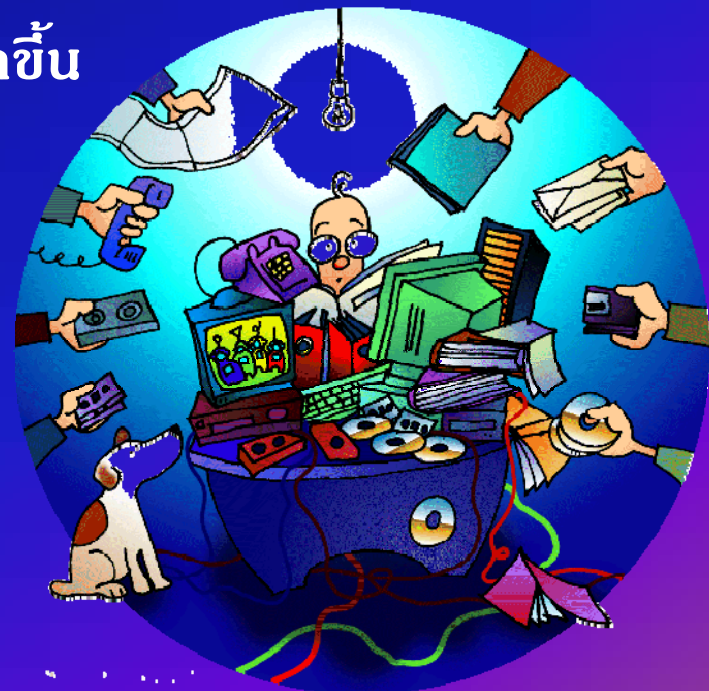
**CoP Leader /  
Administrator**





ความรู้ที่ได้ผลิตขึ้นโดย CoP นั้น จะถูกนำไปไว้ในระบบ  
ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้าไปใช้ความรู้ได้ ผ่านหน้าเว็บไซต์  
โดยต้องทำการ log in ก่อน ทั้งนี้ก็เพราะระบบถูกออกแบบมา  
ให้มีการจูงใจด้วยคะแนนสะสม (mileage) แก่ทุกกิจกรรม  
เช่น การผลิตความรู้ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์  
การถามปัญหา การตอบปัญหา ฯลฯ จึงต้องทำการ log in  
เพื่อให้ระบบได้ลงบันทึก (record) ไว้ และให้คะแนนสะสม  
โดยอัตโนมัติ ตามเกณฑ์ที่คณะทำงานกำหนดขึ้น

เริ่มนำเสนอขึ้นมาแล้วใช้ไหมคะ





สำหรับเกณฑ์การให้คะแนนนั้น ก็จะมีทั้ง

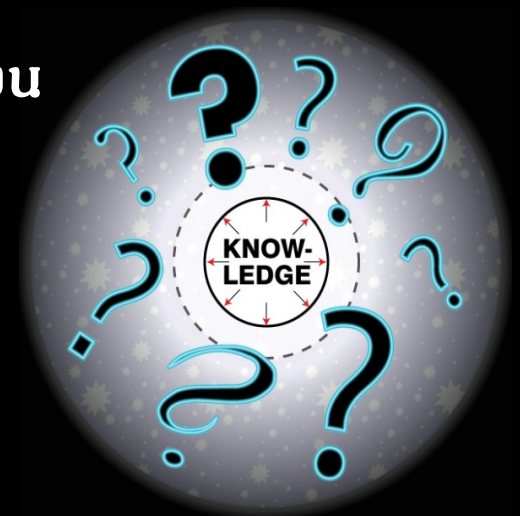
- คะแนนสำหรับบุคคล และ CoP ที่ผลิตความรู้
- คะแนนสำหรับผู้ทรงความรู้หรือผู้เชี่ยวชาญที่ทำหน้าที่ประเมินค่าความรู้ที่ถูกผลิตขึ้น
- รวมทั้งคะแนนสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการความรู้

และเพื่อแสดงถึงวิธีการปกครองที่ดีของ สทน.

รายละเอียดของเกณฑ์การให้คะแนนทั้งหมดนี้

จะถูกนำไปแสดงไว้บนหน้าเว็บไซต์และจะมีการปรับเปลี่ยน

เป็นครั้งคราว เมื่อทดลองใช้ไประยะหนึ่ง



แต่โชคไม่ดีที่ในระยะเริ่มแรกของการใช้ระบบ  
การจัดการความรู้ออนไลน์นี้ จะมี CoP ต้นแบบ อยู่ 2 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มการเดินเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์ นำโดย ดร.ชนาธิป
2. กลุ่มฉายรังสี นำโดย คุณประเวทย์

ยังไม่มีในส่วนของศูนย์ไอโซโทปรังสีค่ะ

ก็หวังว่าในระหว่างที่ดูตัวอย่างของ CoP ต้นแบบไปพลาจ ๆ นี้  
พี่น้องชาว ศอ. คงได้ลองมองซ้ายมองขวาหาเพื่อน ๆ  
ที่จะมารวมกลุ่มกันจัดตั้ง CoP เพื่อคะแนน เอ้ย.... 😊  
เพื่อสร้างสรรค์ความรู้ และแบ่งปันความรู้แก่กัน  
เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลให้งานของเรา  
ออกมาดีเยี่ยม เข้าตากรรมการ จนได้ขึ้นเงินเดือนเยอะ ๆ เอ้ย.... 😊  
ได้พัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร ได้ช่วยเหลือประชาชน  
และทำประโยชน์ให้กับประเทศชาติต่อไป

ท้ายนี้ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม  
สามารถดูได้ที่ <http://www.tint.or.th/intranet/km/km.html>

เชื่อว่าทุกคนคงอยากเห็น CoP ไอโซโทปรังสี, CoP เกสซ์รังสี,  
CoP นักผลิต ฯลฯ เป็น 1 ในหลาย ๆ CoP บนระบบการจัดการความรู้  
ออนไลน์ ร่วมแรงร่วมใจกันนะคะ



แล้วเจอกันใหม่ค่ะ สวัสดีค่ะ  
บุญอุมา